

ПРОГРАММА **непрерывного профсоюзного образования профактива Белореченской** **районной территориальной организации Общероссийского** **профессионального союза работников госучреждений и общественного** **обслуживания Российской Федерации**

Общие положения

Программа разработана на 2015-2019 годы.

Целью Программы является формирование состава профсоюзных кадров и профактива районной организации, способного проводить успешную работу по организации деятельности первичных и районной организации по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, популяризации профсоюза, его целей и задач, усилению его авторитета.

Настоящая Программа является основой для выработки единых подходов первичных и территориальной организации к работе с профсоюзными кадрами и профактивом, ее систематизации, постоянной информированности кадров и профактива о деятельности профсоюзных органов, исполнительной и законодательной власти, передовом опыте профорганизаций.

Механизм осуществления Программы

1. Районный уровень

1.1. Проведение ежегодного анализа состава профсоюзных кадров, резерва местных территориальной и первичных организаций, а также выборных органов и наличия в них молодежи.

1.2. Анализ перечня постоянных комиссий и рабочих групп при районном комитете Профсоюза, его актуализация с учетом складывающихся ситуаций в осуществлении деятельности районной организации.

1.3. Внедрение практики открытой оценки деятельности выборных органов первичных профсоюзных территориальных организаций через регулярные отчеты руководителей профсоюзных организаций по итогам года, размещение материалов отчетов на сайте муниципального образования Белореченский район, проведение обсуждений.

1.4. Совершенствование системы обучения кадров и профактива посредством постоянно действующих семинаров:

- членов комитета Белореченской районной территориальной организации;
- председателей первичных профсоюзных организаций;
- членов районного молодежного Совета;
- членов контрольно-ревизионных комиссий.

1.5. Проведение занятий школ внештатных правовых инспекторов и инспекторов по охране труда.

1.6. Проведение семинаров для членов комитета районной территориальной организации и первичных профсоюзных организаций, ответственных за информационную работу.

1.7. Организация индивидуальных и групповых консультаций для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

1.8. Расширение применения инновационных форм обучения с использованием современных технологий.

1.9. Разработка мер дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива.

2. Уровень районной территориальной организации и первичных организаций

2.1. В течение пятилетнего выборного срока дважды, перед очередными выборами в первичных организациях анализировать состав председателей и принимать меры по его обновлению, включению в выборные органы молодежи.

2.2. Проводить обучение профсоюзного актива на основе перспективных планов на весь выборный период:

- председателей первичных организаций; структурных подразделений вузов;
- членов выборных органов по направлениям их общественных обязанностей;
- руководителей комиссий и рабочих групп;
- резерва на должность председателей.

2.3. Шире использовать меры морального и материального поощрения профсоюзного актива, особенно молодежи, освещение их профессиональной и общественной деятельности в средствах массовой информации.

2.4. Ввести в систему обмен опытом работы председателей первичных организаций.

2.5. Практиковать проведение конкурсов на лучшую первичную организацию; разработать и внедрить систему оценки деятельности первичных организаций по итогам года.

3. Уровень первичных профсоюзных организаций (ППО)

3.1. Добиваться, чтобы у каждой организации были активисты, организующие в ППО информационную работу, уполномоченные по охране труда, ответственные по оплате труда, по вопросам регулирования трудовых отношений и другим направлениям деятельности ППО.

3.2. Определить меры PR- деятельности ППО, используя освещение работы ППО в профсоюзных уголках и информационных стендах, обсуждение наиболее важных материалов в трудовых коллективах, систематически знакомить с коллективными действиями Профсоюза, их результатами, шире вовлекать в коллективные акции работников, не состоящих в Профсоюзе и др.

3.3. Внедрять в практику работы премирование активистов за выполнение общественных обязанностей и поручений, рекламировать их деятельность в трудовых коллективах.

3.4. Обеспечивать регулярное участие профсоюзного актива ППО в системе обучения, осуществляемой районным комитетом Профсоюза.

Утверждена на заседании комитета Белореченской районной территориальной организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. (Протокол № 3 от 28.01.15г.)