

## ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

### **Работника уволили за отказы проходить медобследование - суд не увидел нарушений**

Сотрудника медорганизации направили на внеочередное психиатрическое освидетельствование, чтобы определить его годность к работе. Он требование не выполнил, за что получил замечание. Когда работник во второй раз отказался пойти к врачу, ему сделали выговор. На третий раз его уволили за неоднократное неисполнение обязанностей. Сотрудник оспорил действия организации.

Суды, в том числе кассация, встали на сторону работодателя. Сотрудник относился к тем, кто обязан проходить медобследование. Он не выполнял требования организации, а значит, нарушал дисциплину. Увольнение законно.

К подобному выводу суды приходили и ранее, например Первый кассационный суд общей юрисдикции.

*Основание: Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 24.09.2020 N 88-6775/2020*

### **Минтруд: допотпуск за ненормированный день не зависит от того, работал ли сотрудник сверх нормы**

Ведомство указало, что персонал с режимом ненормированного рабочего дня имеет право на допотпуск. Его нужно предоставить, даже если сотрудника в течение года ни разу не привлекли к труду за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

*Основание: Письмо Минтруда России от 13.10.2020 N 14-2/ООГ-15911*

### **Суд поддержал увольнение работника в последний день испытания, выпавший на его выходной**

Сотрудник оспорил увольнение за непрохождение испытания. Среди прочего он сослался на то, что у него был сменный режим работы, трудовой договор расторгнут в его выходной.

Кассационный суд не увидел нарушений. Закон не запрещает увольнять сотрудника в его выходной, если в этот день истекает испытательный срок. Выходные работника и организации в целом могут не совпадать. Ничто не мешало издать приказ о расторжении трудового договора в последний день испытания.

*Основание: Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.09.2020 по делу N 88-18936/2020*

### **МВД выпустило новый приказ с формами уведомлений о приеме и увольнении иностранца**

С 2021 года сообщать МВД о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем нужно по новым формам. Их отличия от действующих форм минимальны. Например, в уведомлении о расторжении трудового договора изменена нумерация пунктов. Дополнительных сведений работодателям указывать не потребуется.

Кроме того, с 2021 года действует новый порядок уведомления. Уточнили, как должна выглядеть заверительная запись на документе из 2 и более листов после прошивки и нумерации. На обороте последнего листа уполномоченное лицо, которое представляет уведомление, должно будет указывать количество листов, фамилию, инициалы и ставить подпись.

За несоблюдение порядка или формы уведомления для должностных лиц предусмотрен штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб. Организацию могут оштрафовать на сумму от 400 тыс. до 800 тыс. руб. или приостановить ее деятельность на срок от 14 до 90 суток.

*Основание: Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536*

### **Сколько бы сотрудник ни отработал в выходной, за это ему нужно дать полный день отдыха**

Минтруд напомнил, что сотрудник может выбрать другой день отдыха за работу в выходной или в праздник. Независимо от количества отработанных часов нужно предоставить полный день отдыха.

При этом оплачивается труд в выходной или праздник пропорционально отработанному времени. Плата за день отдыха не полагается, но можно предусмотреть ее в локальных актах, трудовом или коллективном договорах.

Ранее подобную позицию высказывал Роструд.

*Основание: Письмо Минтруда России от 07.10.2020 N 14-2/ООГ-15728*

### **Сохранение зарплаты на время диспансеризации: комментарий Минтруда**

По мнению ведомства, при освобождении от труда для диспансеризации законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня - 8 часов. Поэтому за сотрудником сохраняется зарплата за 8-часовой рабочий день. Если он длится дольше, то оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

Для персонала с суммированным учетом рабочего времени норма труда в учетном периоде после диспансеризации уменьшается на 8 часов.

Если сотрудник проверяет здоровье в выходной, заработок за ним сохранять не нужно.

*Основание: Письмо Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/ООГ-15552*

### **Минтруд: сотрудник не должен доказывать, что не проходил диспансеризацию у прошлого работодателя**

Ведомство пояснило: законом не предусмотрена проверка прохождения сотрудником диспансеризации на предыдущей работе. Получается, день для похода к врачу нужно предоставить без подтверждения того, что работник ранее гарантией не воспользовался.

Можно потребовать от сотрудника справку о прохождении диспансеризации в день освобождения от работы. Такое правило нужно закрепить в локальном нормативном акте.

*Основание: Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14582*

### **Как отдыхаем в 2021 году: утвержден график переноса выходных**

Самые длинные выходные традиционно ждут россиян в начале года - с 1 по 10 января.

В ноябре отдохнуть удастся 4 дня подряд - с 4 по 7 ноября.

По 3 дня выходных приходится:

- с 21 по 23 февраля (суббота 20 февраля будет рабочей);

- с 6 по 8 марта;

- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;

- с 12 по 14 июня.

Также выходным станет 31 декабря.

Для удобства можете использовать производственные календари на 2021 год для 5-дневной и 6-дневной рабочих недель.

*Основание: Постановление Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648*

### **С 26 октября действуют новые санкции за неправильное хранение документов**

Ужесточили наказание за несоблюдение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов.

Нарушение может повлечь предупреждение или штраф. Для юрлиц его установили в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб. Для должностных лиц штраф увеличили: вместо 300 - 500 руб. нужно будет платить от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

*Основание: Федеральный закон от 15.10.2020 N 341-ФЗ*  
(<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010150032>)

### **Обходной лист при увольнении не обязателен, напомнил Минтруд**

Оформление обходного листа ТК РФ не предусмотрено. Работодатель должен ознакомить сотрудника с приказом об увольнении, в последний день произвести с ним расчет и выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности. Также по просьбе сотрудника необходимо передать ему заверенные копии документов, связанных с работой.

Получается, если он отказывается заполнять обходной лист, задерживать увольнение или выдачу документов организация не может.

*Основание: Письмо Минтруда России от 16.09.2020 N 14-2/ООГ-14959*

### **Минтруд: работодатель не может требовать справку с результатом теста на коронавирус**

Ведомство напомнило, что запрещено запрашивать информацию о состоянии здоровья персонала. Поэтому нельзя требовать от работника, чтобы он прошел тест на COVID-19 и принес справку с его результатом.

В то же время сведения о состоянии здоровья сотрудника понадобятся для определения его пригодности к работе и предупреждения профзаболеваний. Информация нужна, если персонал трудится:

- на тяжелых работах;
- с вредными или опасными условиями;
- на работах, связанных с движением транспорта;
- в организациях пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружениях, лечебно-профилактических и детских учреждениях.

Работодатель обязан сообщить сотрудникам, которые выезжают за границу, о необходимости пройти тест на коронавирус в течение 3 дней после приезда и до получения его результатов остаться на самоизоляции.

*Основание: Письмо Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503*

### **Минтруд напомнил, когда нужно направлять на медосмотр тех, кто трудится за компьютером**

Здоровье сотрудников требуется проверять при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) с превышением предельно допустимого уровня.

За допуск к труду работника, не прошедшего обязательный медосмотр, грозит штраф. Для должностных лиц он составляет от 15 тыс. до 25 тыс. руб., для юрлиц - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

*Основание: Письмо Минтруда России от 08.07.2020 N 15-2/ООГ-1953*

## **Минздрав расширил перечень лиц, подлежащих бесплатной вакцинации от гриппа**

Изменения вносятся в нацкалендарь профилактических прививок. Новшества начнут применяться с 23 октября.

В список лиц, для которых предусмотрена бесплатная вакцинация от гриппа, войдут:

- работники сферы услуг;
- лица, работающие вахтовым методом;
- сотрудники правоохранительных и контрольных органов в пунктах пропуска через госграницу;
- работники организаций соцобслуживания и МФЦ;
- государственные гражданские и муниципальные служащие.

Как и прежде, бесплатная прививка от гриппа будет положена детям с 6 месяцев, школьникам, учащимся техникумов, студентам, призывникам, работникам медицинских и образовательных организаций, предприятий транспорта, коммунальной сферы, а также беременным женщинам, людям старше 60 лет, лицам с хроническими заболеваниями.

*Основание: Приказ Минздрава России от 14.09.2020 N 967н (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010120048>)*

## **Сотрудник не появился на рабочем месте после перемещения - суд не увидел прогула**

Сотрудника направили работать в другое отделение организации без изменения трудовой функции. С приказом о перемещении он не согласился и продолжил трудиться в прежнем кабинете. Так как сотрудника не было на новом месте, его уволили за прогул.

Первая инстанция поддержала работодателя, но апелляция с решением не согласилась. В трудовом договоре в качестве рабочего места указана организация без конкретного подразделения. Сотрудник в течение дня перемещался по территории работодателя. Из организации он вышел в 14:05. Акт об отсутствии на рабочем месте составлен в 17:45. Получается, к моменту его составления сотрудник отсутствовал менее 4 часов.

Суд отметил, что дисциплинарный проступок заключался не в прогуле, а в отказе работника выполнять распоряжение о перемещении.

*Основание: Апелляционное определение Московского городского суда от 22.06.2020 по делу N 2-454/2020*

## **Приказы о привлечении к работе в выходные и праздники можно не хранить дольше 5 лет**

Росархив разъяснил, что сведения в приказах о привлечении сотрудников к работе в выходные и праздники не влияют на исчисление их трудового стажа. Хранить эти документы более 5 лет необязательно.

*Основание: Письмо Росархива от 21.09.2020 N P/T-1279*

### **На портале госуслуг появился сервис электронных больничных**

Минцифры сообщило о запуске сервиса электронных листков нетрудоспособности на сайте госуслуг <https://eln.gosuslugi.ru/>. Если сотрудник не может назвать номер больничного, потому что забыл или не записал, посоветуйте ему воспользоваться данным сервисом.

Дополнительно с помощью портала можно получить сведения о медорганизации, враче, выдавшем документ, и периоде нетрудоспособности.

Кроме того, на сайте госуслуг и в мобильном приложении теперь автоматически приходят уведомления об открытии, продлении, закрытии электронного больничного и других связанных с ним изменениях.

*Основание: Информация с сайта Минцифры от 06.10.2020*

### **На уведомление работников об электронных трудовых книжках осталось меньше месяца**

До 31 октября включительно нужно сообщить всем сотрудникам:

- об изменениях, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде;

- о возможности отказаться от бумажной трудовой книжки.

Уведомить персонал можно любыми способами, например по электронной почте. Их нужно закрепить в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

*Основание: Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887*

### **МВД утвердило порядок подачи электронного уведомления об убытии иностранца**

Опубликованы новые форма, правила заполнения и порядок подачи уведомления об убытии иностранца из места пребывания. Документ начнет действовать с 12 октября.

Форма уведомления практически не изменилась. В ней нет образцов написания букв и цифр. Сведения потребуется указывать те же, что и сейчас.

Ведомство определило, как сообщать об убытии иностранца в электронном виде. Это получится сделать через личный кабинет работодателя на портале госуслуг. Организация -

принимающая сторона должна будет подписать уведомление усиленной квалифицированной ЭП. О его принятии МВД известит не позже следующего рабочего дня после получения сообщения.

Уведомить о прибытии и убытии иностранца в электронной форме можно с 7 сентября.

*Основание: Приказ МВД России от 14.09.2020 N 641*

### **Верховный суд: нельзя увольнять за прогул работника, если отпуск согласован устно**

В соцсети опубликовали фотографии сотрудника, который в момент съемки должен был находиться на рабочем месте. Организация провела проверку. Сотрудник утверждал, что руководитель в тот день разрешил ему уйти до окончания смены. Работник заполнил бланк заявления об отпуске за свой счет и оставил на столе начальника, как это было принято на предприятии. Так как в отдел по персоналу заявление не поступило, его уволили за прогул. Наказание тот оспорил.

Первая и вторая инстанции поддержали организацию. Отпуск сотрудника не оформлен. Он самовольно покинул рабочее место без уважительных причин более чем на 4 часа.

ВС РФ с ними не согласился. Суды должны были учесть и проверить доводы работника о том, что руководитель устно согласился предоставить отпуск по заявлению. При таких обстоятельствах увольнять за прогул нельзя.

Дело направлено на новое рассмотрение.

*Основание: Определение Верховного суда РФ от 24.08.2020 N 18-КГ20-37*

### **Когда однодневную поездку считать командировкой, разъяснил Минтруд**

Ведомство указало, что если сотрудник регулярно выполняет обязанности за пределами организации, то его работа носит разъездной характер. Например, так трудятся курьеры, наладчики или работники связи. Однодневная поездка в этом случае командировкой не является. Расходы сотрудника нужно возмещать как связанные со служебными поездками.

Если работник направляется за пределы организации время от времени и каждый раз по отдельному распоряжению, то однодневная поездка считается командировкой. Расходы по ней компенсировать нужно соответственно.

Работнику, направленному в однодневную командировку в пределах России, суточные не выплачиваются.

*Документы: Письмо Минтруда России от 02.09.2020 N 14-2/ООГ-14185*

**Минтруд: работник может разделить 2 дня для диспансеризации**

Ведомство разъяснило, что законом не запрещено предоставлять пенсионерам и предпенсионерам 2 дня для диспансеризации в разное время в течение года. Работодатель и сотрудник могут согласовать, как использовать дни: подряд или отдельно.

*Основание: Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583*