

Изменения для кадровиков за февраль 2020г.

Как организовать обучение сотрудника во вне рабочее время: разъяснение Роструда

Ведомство [указало](#), что направить сотрудника на обучение за пределами рабочего времени, например вечером или в выходной, можно только с его согласия.

В таком случае придется действовать, как при [сверхурочной работе](#) или [работе](#) в выходные и праздники: оплачивать период обучения в повышенном размере или предоставлять дополнительное время отдыха. Условие об этом следует предусмотреть в соглашении с сотрудником, например в ученическом договоре. Кроме того, гарантии при направлении работников на обучение можно установить в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

Основание: [Письмо Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1](#)

Минтруд утвердил форму СТД-Р

По форме [СТД-Р](#) работодатели [должны предоставлять](#) информацию о трудовой деятельности в организации сотрудникам, отказавшимся от ведения трудовой книжки. [Приказ](#) Минтруда вступает в силу 7 марта.

Выдавать документ нужно по запросу работника и при его увольнении. Сотрудник вправе выбрать, в какой форме получить сведения. Электронную СТД-Р [следует заверять](#) усиленной квалифицированной электронной подписью, бумажную - подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации (при наличии).

Как заполнять документы, связанные с электронными трудовыми книжками, читайте в нашем [обзоре](#).

Основание: [Приказ Минтруда России от 20.01.2020 N 23н](#)

Правительство одобрило идею ежегодно отпускать сотрудников от 40 лет на диспансеризацию

Возможно, придется каждый год освобождать сотрудников, достигших 40 лет, на один рабочий день для проверки здоровья. За ними при этом нужно будет сохранять место работы и средний заработок. [Проект](#) поправок к ТК РФ одобрен правительством и уже внесен в Госдуму.

Сотрудники 40 лет и старше сейчас могут проходить диспансеризацию [ежегодно](#). Однако от работы их нужно освобождать только [раз в три года](#).

Предоставить работнику день для диспансеризации поможет [готовое решение](#).

Основание: [Информация](http://government.ru/news/39011/) Правительства РФ от 22.02.2020
(<http://government.ru/news/39011/>)

Оплачивать совместителю командировку по основной работе не нужно, подсказал Роструд

Находясь в командировке по основному месту работы, сотрудник не может выполнять обязанности по внешнему совместительству. На этот период можно оформить ему [отпуск без сохранения зарплаты](#) по его заявлению. В любом случае время командировки, которая связана с основной работой, совместителю не оплачивается.

Минтруд придерживается [аналогичной позиции](#). Он советует при заключении трудового договора урегулировать с совместителем вопросы, которые могут возникнуть, если основная работа предполагает командировки.

Основание: [Письмо Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37451-6-1](#)

Роструд: если организация дает дополнительный выходной перед праздниками, его нужно оплатить

За день до праздников сотрудникам, как правило, не до работы. Поэтому многие организации делают дополнительный выходной. Роструд [указал](#), что работодатель обязан оплатить такой день. Уменьшить норму рабочего времени он может, но это не должно сказываться на зарплате сотрудников.

Чтобы установить дополнительный выходной день, можно издать приказ в произвольной форме. В нем следует предусмотреть условие об оплате.

Отметим, если работник сам попросит "внеплановый" день отдыха, можете предложить взять его [за свой счет](#).

Основание: [Информация Роструда от 19.02.2020](#)

Совместитель на больничном - не торопитесь увольнять его в связи с приемом основного работника

Совместителя предупредили о том, что трудовой договор будет [расторгнут](#), поскольку его место займет сотрудник, для которого эта работа будет основной. Через две недели его уволили, хотя он предупредил, что находится на больничном. Действия организации сотрудник оспорил.

Суд работника восстановил. Он указал, что замена совместителя основным сотрудником происходит по инициативе работодателя. В этом случае увольнять в период временной нетрудоспособности [запрещено](#).

Такой же позиции придерживается [Суд Ямало-Ненецкого автономного округа](#). А вот Алтайский краевой суд считает [иначе](#).

Поскольку практика неоднозначна, лучше не увольнять совместителя, пока он не закроет больничный лист.

Основание: Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.09.2019 по делу N 2-706/2019

День голосования по поправкам к Конституции сделают выходным

Президент встретился с рабочей группой, которая готовит предложения об изменении Конституции.

Среди прочего обсудили дату голосования. Оно пройдет в будний день, который сделают выходным. Глава государства обратил внимание на то, что этот день не следует "вытаскивать" из праздников, например, новогодних или Первомайских.

Точная дата голосования пока не установлена. Мы сообщим, когда она станет известна. Ранее в СМИ появлялась информация, что это может быть 22 апреля.

Основание: Информация с сайта Президента России от 13.02.2020 (<http://kremlin.ru/events/president/news/62776>)

ВС РФ: когда с сотрудника не получится взыскать ущерб, причиненный чужому автомобилю из-за ДТП

Водитель-экспедитор попал в аварию: наехал на автомобиль из-за того, что не учел метеорологические условия и нарушил ПДД. Однако к административной ответственности его привлекать не стали, поскольку отсутствовал состав правонарушения. Организация возместила ущерб владельцу другой машины, а потом через суд попыталась взыскать расходы со своего сотрудника.

Суды первой и апелляционной инстанций [встали на сторону работодателя](#). С сотрудником заключен договор о полной материальной ответственности, ущерб причинен по его вине, а размер выплаты владельцу разбитого автомобиля он не оспаривал.

Верховный суд с ними [не согласился](#). В полном размере [можно взыскать](#) с работника ущерб, если в результате ДТП вынесено постановление либо об административном наказании, либо о прекращении производства по делу в связи с его малозначительностью. Однако в отношении сотрудника такого постановления не вынесено.

Договор о полной индивидуальной материальной ответственности в этой ситуации применить нельзя. В [специальный перечень](#) не входят должность водителя и работы по управлению транспортным средством.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Основание: [Определение ВС РФ от 13.01.2020 N 78-КГ19-54](#)

ВС РФ: когда с сотрудника не получится взыскать ущерб, причиненный чужому автомобилю из-за ДТП

Водитель-экспедитор попал в аварию: наехал на автомобиль из-за того, что не учел метеорологические условия и нарушил ПДД. Однако к административной ответственности его привлекать не стали, поскольку отсутствовал состав правонарушения. Организация возместила ущерб владельцу другой машины, а потом через суд попыталась взыскать расходы со своего сотрудника.

Суды первой и апелляционной инстанций [встали на сторону работодателя](#). С сотрудником заключен договор о полной материальной ответственности, ущерб причинен по его вине, а размер выплаты владельцу разбитого автомобиля он не оспаривал.

Верховный суд с ними [не согласился](#). В полном размере [можно взыскать](#) с работника ущерб, если в результате ДТП вынесено постановление либо об административном наказании, либо о прекращении производства по делу в связи с его малозначительностью. Однако в отношении сотрудника такого постановления не вынесено.

Договор о полной индивидуальной материальной ответственности в этой ситуации применить нельзя. В [специальный перечень](#) не входят должность водителя и работы по управлению транспортным средством.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Основание: [Определение ВС РФ от 13.01.2020 N 78-КГ19-54](#)

С 18 февраля работникам без регистрации нужно будет выдавать справку для военкомата

Работодателям придется [предоставлять](#) сотрудникам при приеме или увольнении документ по [специальной форме](#). Он понадобится работнику, чтобы встать на воинский учет по месту пребывания.

Справку будут выдавать в следующих случаях:

- у сотрудника нет регистрации ни по месту жительства, ни по месту пребывания;
- он прибыл в место пребывания на срок более трех месяцев, но в нем не зарегистрировался.

Напомним, работодатель также [обязан направлять](#) в военкомат сведения о приеме и увольнении всех работников, подлежащих воинскому учету.

Основание: [Постановление Правительства РФ от 06.02.2020 N 103](#)

Минтруд подсказал, как оформить поездку сотрудника на медосмотр в другой

регион

Если медосмотр проводится удаленно от места работы, поездку к врачу **можно признать** командировкой. Это допустимо, поскольку прохождение медосмотра - обязанность сотрудника и он исполняет ее по поручению руководства вне места работы.

Минтруд напомнил, что работодатель сам выбирает организацию для проведения медосмотров. Если она находится за пределами региона, **нужно оплатить** проезд и проживание сотрудников.

Основание: [Письмо Минтруда России от 22.01.2020 N 15-2/В-137](#)

Опубликован закон, который облегчит прием на работу иностранных студентов

С 5 августа работодатели смогут нанимать без **разрешения** на работу **иностранцев**, которые учатся очно в профессиональных образовательных организациях и вузах по основной профессиональной программе, имеющей госаккредитацию.

Студенты смогут трудиться в свободное от учебы время. Если иностранец окончит обучение или будет отчислен, его **придется уволить**.

Пока иностранные студенты **не оформляют разрешение**, чтобы работать в свободное время:

- в своих образовательных организациях;
- хозяйственных обществах или партнерствах, созданных бюджетными или автономными вузами, в которых они обучаются.

В остальных организациях иностранцы сейчас могут работать без разрешения **только на каникулах**.

Основание: [Федеральный закон от 06.02.2020 N 16-ФЗ](#)

КС РФ: работодатель не обязан сообщать МВД об изменении условий труда иностранца

С иностранцем заключили трудовой договор и **уведомили** об этом МВД. Через два года при проверке выяснилось, что он допущен к другой работе по иному адресу. Работодатель не заключил новый трудовой договор с иностранцем и не сообщил об изменениях МВД, за что его **оштрафовали**.

Попытки оспорить штраф были тщетны. Суды **ссылались** на то, что предупреждать МВД нужно о каждом факте привлечения к труду иностранца.

В этом вопросе разобрался Конституционный суд. Он **указал следующее**. Иностранному сотруднику можно поручать работу, не предусмотренную трудовым договором. Для этого необязательно заключать с ним новый трудовой договор, достаточно внести изменения в существующий. Поэтому и уведомлять МВД о переводе иностранного работника, совмещении должностей, других изменениях условий его труда

не нужно. Такая обязанность предусмотрена только при заключении и расторжении трудового договора.

Основание: [Постановление КС РФ от 04.02.2020 N 7-П](#)

Роструд объяснил, когда работник считается полностью нетрудоспособным

Ведомство [указало](#), что не всегда присвоение инвалиду [третьей степени ограничения способности к труду](#) говорит о том, что продолжать работать он не может. Медицинские документы должны однозначно подтверждать полную утрату трудоспособности. Только тогда работника можно уволить по [соответствующему основанию](#).

Сохранена ли у инвалида часть трудоспособности, можно увидеть в индивидуальной программе реабилитации в разделе ["Мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации"](#).

Основание: [Доклад Роструда за III квартал 2019 года](#)

Мосгорсуд указал, всегда ли работодатель отвечает за то, что не выдал трудовую книжку вовремя

Работнику в день увольнения не предоставили трудовую книжку. Кроме того, работодатель [не направил уведомление](#) с просьбой забрать ее или дать согласие на отправку. Получив документ спустя почти два месяца, сотрудник обратился в суд за компенсацией. Работодатель заявил, что ничего платить не должен, поскольку уволенный не доказал, что из-за задержки выдачи трудовой книжки его не могли принять на работу.

Мосгорсуд сотрудника [поддержал](#). Организация должна возместить неполученный заработок в любом случае. Отсутствие трудовой книжки само по себе мешает уволенному трудоустроиться.

К такому выводу суды приходили и ранее, например [Свердловский областной суд](#), [Ставропольский краевой суд](#).

Однако судебная практика неоднозначна. [Верховный суд Республики Марий Эл](#), [Нижегородский областной суд](#) считают: гражданин должен доказывать, что его не принимали на работу из-за того, что у него не было необходимого документа.

Напомним, теперь работник [вправе отказаться](#) от трудовой книжки. В таком случае работодатель [отвечает](#) за то, что не предоставил сотруднику в день увольнения сведения о его трудовой деятельности.

Основание: [Апелляционное определение Московского городского суда от 14.01.2020 по делу N 33-1516/2020](#)

Корпорации и холдинги будут по-новому получать услугу по госэкспертизе

условий труда "вредников"

С 4 февраля начнет действовать новый регламент проведения госэкспертизы условий труда, цель которой - оценить правильность предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда. Документ касается организаций, входящих в корпорации, холдинги или другие группы компаний, у которых в нескольких регионах есть постоянные филиалы, представительства или дочерние общества. Рассмотрим основные новшества.

Утверждена форма заявления о предоставлении услуги.

Если заявитель подаст неполный комплект документов, в проведении госэкспертизы откажут. Роструд больше не будет приостанавливать процедуру и дополнительно запрашивать недостающие документы.

На едином портале госуслуг перестанут размещать информацию о ходе проведения госэкспертизы. На какой стадии находится заявка, можно будет узнать в Роструде лично, по телефону, факсу или с помощью электронной связи.

Результат госэкспертизы станут выдавать только на руки либо по почте. Сейчас в некоторых случаях можно получить его по электронной почте или через портал госуслуг.

Основание: *Приказ Роструда от 23.08.2019 N 232*