

Когда нужно выдать трудовую книжку работнику, который от нее отказался: новое мнение Минтруда

Срок выдачи трудовой книжки при отказе от нее работника не регулируется специальной нормой закона. Минтруд [разъяснил](#), что в данном случае стоит применять [правила](#) выдачи документов, связанных с работой. Получается, трудовую книжку нужно предоставить не позднее трех рабочих дней после того, как сотрудник подал заявление.

Ранее Минтруд [указывал](#): выдать трудовую книжку нужно в тот же день, когда сотрудник от нее отказался. В связи с этим советуем предоставлять книжку "день в день".

Основание: [Письмо Минтруда России от 13.03.2020 N 14-2/В-260](#)

Президент озвучил меры по поддержке граждан и бизнеса в связи с распространением коронавируса

В связи с пандемией нового коронавируса президент выступил с обращением и сообщил о том, что будет принят ряд мер:

- дни с 30 марта по 3 апреля [будут нерабочими](#), но за сотрудниками сохраняется зарплата. Непрерывно действующие организации, медучреждения, аптеки, другие структуры жизнеобеспечения продолжают работать. Органам госвласти всех уровней, органам МСУ, а также организациям, выпускающим СМИ, предписано определить численность служащих (работников), обеспечивающих их функционирование с 30 марта по 3 апреля. Органы госвласти субъектов и органы МСУ при этом должны ориентироваться на санитарно-эпидемиологическую обстановку на соответствующей территории;

- голосование по вопросу одобрения изменений в [Конституции перенесено с 22 апреля](#) на более позднюю дату. Согласно [закону о поправках к Конституции](#), если голосование назначат на будний день, то нужно будет освободить сотрудников от работы и оплатить его так же, как [нерабочий праздничный день](#);

- [изменятся правила](#) расчета пособия по болезни. Его нужно будет исчислять исходя из суммы не менее одного МРОТ. Такой порядок будет действовать как минимум до конца текущего года;

- для малых и средних предприятий [будет снижен размер страховых взносов](#) с 30 до 15%. Пониженная ставка должна применяться в отношении зарплаты, превышающей МРОТ. Если оплата труда равна МРОТ, ставка останется прежней - 30%. Эта мера будет долгосрочной;

- компаниям малого и среднего бизнеса на шесть месяцев [предоставят отсрочку](#) по всем налогам, кроме НДС, а для микропредприятий - еще и отсрочку по страховым взносам. Это касается юрлиц, которые работают в отраслях, где сложилась непростая ситуация. Перечень отраслей, компании которых нуждаются в поддержке, [должно сформировать](#) правительство. Оно же будет его постоянно корректировать в зависимости

от обстоятельств;

- пострадавшим компаниям малого и среднего бизнеса будет дана отсрочка по кредитам на шесть месяцев;

- правительство и ЦБ РФ должны принять дополнительные меры по кредитованию реального сектора экономики, включая предоставление госгарантий и субсидий;

- на шесть месяцев будет введен мораторий на подачу заявлений о банкротстве и взыскании долгов и штрафов в отношении предприятий, оказавшихся в сложной ситуации;

- граждане с потребительскими и ипотечными кредитами смогут приостановить обслуживание долга и пролонгировать его без штрафных санкций. Это право у них появится, если их доход резко сократится более чем на 30%. Аналогичный механизм будет предусмотрен для ИП. Порядок предоставления кредитных каникул разработает ЦБ РФ;

- изменится процедура признания гражданина банкротом для тех случаев, когда в силу объективных причин выплата долга станет невозможной;

- дивиденды, которые выводятся на зарубежные счета, будут облагаться налогом по ставке 15%. Соответствующие изменения нужно будет внести в соглашения об избежании двойного налогообложения. Если партнеры по таким соглашениям не пойдут на эти поправки, РФ расторгнет договоренности в одностороннем порядке;

- если общий объем банковских вкладов физлица или его инвестиций в долговые ценные бумаги составляет больше 1 млн руб., то с процентного дохода ему нужно будет платить НДФЛ по ставке 13%;

- для большинства граждан максимальный размер пособия по безработице приравняют к МРОТ;

- социальные пособия и льготы для граждан в течение ближайших шести месяцев будут продлеваться без предоставления дополнительных справок и обращений в инстанции;

- выплаты ветеранам и труженикам тыла ко Дню Победы должны перечислить уже в апреле;

- в апреле, мае и июне семьям, которые имеют право на материнский капитал, будут выплачивать по 5 тыс. руб. ежемесячно на каждого ребенка до трех лет;

- пособие на детей от 3 до 7 лет малообеспеченные семьи начнут получать на месяц раньше - в июне.

Основание: [Обращение Президента РФ от 25.03.2020](#)

[Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206](#)

[Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 205](#)

Из-за коронавируса приостановлено проведение диспансеризации

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции правительство распорядилось временно не проводить [профилактические медосмотры и диспансеризацию](#) взрослого населения.

Раз повода для обследования не будет, работодатели пока могут не предоставлять сотрудникам [дни](#) для похода к врачу.

Запрет будет действовать до особого распоряжения правительства.

Основание: [Распоряжение](#) Правительства РФ от 21.03.2020 N 710-р

Минтруд рассказал, может ли работник подать заявление об увольнении по электронной почте

Использование электронного документооборота при расторжении трудового договора по инициативе работника [не предусмотрено](#). Заявление об увольнении входит в [число документов](#), которые должны быть составлены в письменной форме.

Формат ведения остальных документов организации вправе выбирать самостоятельно. Для взаимодействия с работниками в электронном виде ведомство советует обеспечить использование ими [усиленной квалифицированной электронной подписи](#).

Верховный суд Республики Коми также [указывает](#), что уволить работника можно только по письменному заявлению. Мосгорсуд [считает иначе](#).

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 06.03.2020 N 14-2/ООГ-1773

Работник вернулся из-за границы - будьте готовы к тому, что он просидит две недели на больничном

Все, кто прибывает в Россию, [должны быть изолированы](#) на 14 календарных дней со дня прибытия. Об этом вынес постановление Главный государственный санитарный врач РФ. Работодатели [должны помогать](#) своим сотрудникам обеспечивать условия изоляции на дому.

Те, кто возвращаются из стран, в которых зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом, либо проживают совместно с такими лицами, могут [дистанционно оформить](#) больничный лист на время карантина.

Основание: [Постановление](#) Главного государственного санитарного врача РФ от 18.03.2020 N 7

ВС РФ: нельзя взыскать с работника неосновательное обогащение

Работодатель обвинил сотрудника в том, что он втайне перечислял деньги общества на личную банковскую карту. Чтобы взыскать с него [неосновательное обогащение](#),

организация обратилась в суд.

Спор дошел до Верховного суда. Он [указал](#), что к трудовым отношениям нельзя применять нормы [ГК РФ](#) о возврате неосновательного обогащения. Работодатель может взыскать с сотрудника только прямой действительный ущерб по [правилам](#) [ТК РФ](#).

Основание: [Определение ВС РФ от 17.02.2020 N 85-КГ19-12](#)

Ограничение массовых мероприятий и спецрежим в образовательных организациях введут во всех регионах

17 марта опубликовано и вступило в силу новое постановление Главного государственного санитарного врача РФ. Оно обязывает региональные власти, среди прочего, ограничить проведение массовых мероприятий и обеспечить соблюдение противоэпидемического режима в образовательных организациях. В последних по возможности нужно организовать переход на дистанционное обучение.

Основание: [Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.03.2020 N 6](#) (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202003170005>)

Суд разобрался, при каких обстоятельствах можно наказать опоздавшего сотрудника

По дороге на работу сотрудник поскользнулся и упал. Ему пришлось вернуться домой, чтобы переодеться. На работу он опоздал, из-за чего получил замечание. С наказанием сотрудник не согласился.

Суд встал на сторону организации. Он не признал причину опоздания уважительной. Работодатель учел степень вины сотрудника, серьезность проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. В этом случае была правильно выбрана минимальная мера дисциплинарного воздействия - замечание.

Основание: [Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 15.01.2020 по делу N 2-4257/2019](#)

Измерение температуры у работников и посетителей: разъяснения Роскомнадзора о тепловизорах

В связи с распространением нового коронавируса власти вводят различные обязанности, в том числе для организаций. В частности, в Москве все работодатели [должны обеспечить](#) измерение температуры тела сотрудников. Подобные требования вызывают у компаний вопросы, например об использовании тепловизоров.

Роскомнадзор дал ряд разъяснений на этот счет:

- получать согласие работника на измерение его температуры тела [не нужно](#). Это объясняется тем, что меры по выявлению заболевания направлены на определение возможности трудиться;

- те, кто не состоит с организацией в трудовых отношениях, **будут выражать** согласие на сбор сведений о температуре тела (без идентификации) своим намерением посетить организацию. Если у посетителя выявляется повышенная температура, его следует направить на консультацию к врачу;

- работников и посетителей **необходимо** надлежащим образом уведомлять об измерении температуры (например, разместив на входе в организацию объявление);

- показатели тепловизора **рекомендуется уничтожать** в течение суток после их получения.

Организации **могут отступать** от данных разъяснений с учетом региональных нормативных актов, принятых в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Основание: [Разъяснения Роскомнадзора](#)

МЧС России выпустило письмо с примерным порядком реализации вводного инструктажа по ГО

При проведении вводного инструктажа по гражданской обороне (ГО) работодатели могут руководствоваться новым **примерным порядком**. Министерство отметило, что строго следовать ему **не обязательно**.

Такой инструктаж нужен для того, чтобы подготовить сотрудников в области ГО и ознакомить их с возможными опасностями из-за военных конфликтов и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Его **необходимо проводить** для следующих лиц:

- вновь принятых на работу;
- командированных в организацию на срок более 30 дней.

От предыдущих **рекомендаций** по проведению вводного инструктажа по ГО новый порядок не отличается.

Подробнее о том, как организовать и провести такой инструктаж, читайте в **Готовом решении**.

Основание: [Письмо МЧС России от 27.02.2020 N 11-7-605](#)

Суд разобрался, можно ли сократить работника в выходной день

Сотрудника уведомили о предстоящем сокращении. В последний день работы он болел, поэтому дату увольнения перенесли. В пятницу работник закрыл больничный лист, в субботу его уволили. Этот день для сотрудника был выходным, поэтому он счел действия организации незаконными.

Суд встал на сторону работодателя. Законом не запрещено расторгать трудовой договор в выходной день, ведь за сотрудником на этот период сохраняется место работы.

К подобному выводу суды приходили и ранее, например Мосгорсуд, [Рязанский областной суд](#). Минтруд придерживается аналогичной позиции.

Некоторые суды, в частности [Челябинский областной суд](#), считают увольнение в выходной незаконным.

Поскольку практика неоднозначна, лучше переносить дату сокращения на ближайший рабочий день.

Основание: Апелляционное определение Свердловского областного суда от 07.11.2019 по делу N 33-18662/2019

Нельзя сократить работницу, если отец ее малолетнего ребенка не платит алименты

Мосгорсуд признал незаконным сокращение женщины. Сотрудница перед увольнением предупредила руководителя организации, что разведена, воспитывает ребенка младше 14 лет без помощи отца. Чтобы это подтвердить, она представила следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка;
- свидетельство о расторжении брака;
- копию судебного приказа о взыскании алиментов;
- справку о наличии задолженности по уплате алиментов.

Суд [сделал вывод](#): хотя у ребенка есть отец, на сотрудницу распространяется [запрет](#) на увольнение по инициативе работодателя, как на одинокую мать.

ВС РФ [указывал](#), что женщина считается одинокой матерью, если она одна воспитывает малолетнего ребенка. Такое случается, например, когда его отец умер, лишен родительских прав, признан безвестно отсутствующим, уклоняется от воспитания.

Основание: Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 20.11.2019 по делу N 33-52672/2019

ВС РФ: при сокращении предлагайте все вакансии организации в одной местности, в том числе в филиалах

Сотрудник оспорил в суде сокращение. Он посчитал, что работодатель не предложил ему свободные должности во всех структурных подразделениях организации в городе.

Первая и вторая инстанции сотруднику отказали. Они сослались на [следующее](#): в филиале, в котором произошло сокращение, вакансий не было.

Верховный суд с такой позицией **не согласился**. При сокращении работодатель должен предложить все подходящие в данной местности свободные должности организации, в том числе в ее филиалах. Проверить вакансии только в одном филиале недостаточно, поскольку он является обособленным подразделением юрлица.

ВС РФ направил дело на новое рассмотрение.

Основание: *Определение ВС РФ от 20.01.2020 N 5-КГ19-217*

Минтруд ответил, как сделать запись в трудовой книжке о том, что работник от нее отказался

Каждый сотрудник до конца года **должен решить**, сохранять ли за собой бумажную трудовую книжку. Если он от нее откажется, сведения о трудовой деятельности работодатель будет формировать только в **электронном виде**. При этом трудовую книжку нужно отдать сотруднику **в день подачи заявления**.

Минтруд **разъяснил**, как **сделать запись** в трудовой книжке об отказе работника от нее.

Приведем пример записи.

N записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
13	28	02	2020	Подано письменное заявление Ивановым Иваном Ивановичем о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 2 статьи 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ)	Заявление от 28.02.2020

В **книге учета движения трудовых книжек** в графе 13 "Расписка работника в получении трудовой книжки" нужно сделать следующую **запись**: "Выдана на руки на основании письменного заявления (фамилия, имя, отчество) о предоставлении ему (ей) работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со **статьей 66.1** Трудового кодекса Российской Федерации (**часть 2 статьи 2** Федерального закона N 439-ФЗ)".

В этой же графе сотрудник расписывается в подтверждение того, что получил трудовую книжку.

Основание: *Письмо Минтруда России от 12.02.2020 N 14-2/В-150*

Разъяснения Росархива

"По внедрению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием сроков их хранения"

В связи с вступлением в силу нового перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, разъяснены вопросы, касающиеся сроков их хранения

Указанный Перечень и Инструкция по его применению, утвержденные Приказами Росархива от 20.12.2019 N 236 и от 20.12.2019 N 237 вступили в силу 18.02.2020 и 25.02.2020 года соответственно.

Сообщается, что сроки хранения документов, установленные Перечнем, применяются ко всем документам, законченным в делопроизводстве, в том числе до вступления в силу Приказа Росархива от 20.12.2019 N 236, за исключением тех документов, которые были внесены в описи дел постоянного хранения и акты о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению, утвержденные в установленном порядке до вступления в силу Приказа Росархива от 20.12.2019 N 236.

В номенклатуры дел на 2020 год, согласованные и утвержденные до вступления в силу Приказов Росархива об утверждении Перечня и Инструкции, необходимо внести изменения по срокам хранения с указанием на статьи нового Перечня.

<Письмо> Минтруда России от 05.03.2020 N 14-0/10/В-1703

<По вопросу порядка предоставления сведений о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД на работников, которые приговором суда лишены права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью>

Разъяснен порядок предоставления сведений о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД на работников, которые приговором суда лишены права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Постановлением Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. N 730п утверждены форма и формат сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядок заполнения форм указанных сведений (далее - Порядок).

Согласно пункту 2.5.3 Порядка в графе "Сведения о приеме, переводе, увольнении" может быть указано в том числе мероприятие "ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)" - лишение права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Данная запись в соответствии с пунктом 2.5.4 Порядка вносится, если согласно приговору суда осужденный и не отбывший наказание работник лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, с указанием того, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать (какой деятельностью лишен права заниматься).

Таким образом, информация о запрете занимать должность (вид деятельности) подлежит предоставлению и включению страхователями в сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД только в случае увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83 или абзацем вторым части 1 статьи 84 Трудового кодекса РФ, с одновременным представлением соответствующей информации об увольнении работника.

Минтруд России предлагает ПФР направить разъяснения по данному вопросу в территориальные органы ПФР и разместить на официальном сайте ПФР пример заполнения формы СЗВ-ТД с мероприятием "ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)", связанным с увольнением по указанным выше основаниям.

[Письмо](#) Минтруда России от 05.03.2020 N 14-0/10/В-1704

<По вопросу порядка заполнения формы СЗВ-ТД>

Минтруд России изложил свою позицию по порядку заполнения граф 3 и 5 формы СЗВ-ТД

В частности, по вопросу заполнения мероприятия 4 "УСТАНОВЛЕНИЕ (ПРИСВОЕНИЕ)" графы 3 формы СЗВ-ТД "Сведения о приеме, переводе, увольнении", утвержденной Постановлением Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. N 730п, сообщается, что установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации заполняется только в случае установления работнику разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации (класс, категория, классный чин и т.п.) непосредственно работодателем.

По вопросу заполнения графы 5 "Код выполняемой функции (при наличии)" формы СЗВ-ТД графа отмечается, что графа подлежит заполнению с 1 января 2021 года работодателями, принявшими решение о применении профессиональных стандартов по должностям, занимаемым соответствующими застрахованными лицами (работниками).

Минтруд России предлагает ПФР направить разъяснения по данному вопросу в территориальные органы ПФР и разместить их на официальном сайте.

Указ Президента РФ от 07.03.2020 N 171

"О внесении изменения в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 110"

Правительство РФ будет утверждать единую методику проведения аттестации гражданских служащих

Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

Федеральный [закон](#) от 01.03.2020 N 45-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 51 и 52 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Уточнен порядок предоставления мер соцподдержки руководителям образовательных организаций и их структурных подразделений, их заместителям

Установлено, что размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) руководителям федеральных государственных образовательных организаций (их структурных подразделений), а также их заместителям устанавливаются Правительством РФ, а руководителям образовательных организаций субъектов РФ, их заместителям, руководителям муниципальных образовательных организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений указанных образовательных организаций и их заместителям - законодательством субъектов РФ.

Ранее Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" регламентировал предоставление мер социальной поддержки данным категориям работников только федеральных государственных образовательных организаций в порядке, утвержденном Правительством РФ.

<Письмо> Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02

"О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций"

Для образовательных организаций разработаны целевые модели наставничества обучающихся

Целевая модель описывает этапы реализации программ наставничества и роли участников, организующих эти этапы.

Также приводятся методические рекомендации по внедрению целевой модели наставничества.