

Правовые новости для кадровиков за апрель 2020г.

Президент объявил 6 - 8 мая нерабочими днями

Три дня между майскими праздниками станут нерабочими с сохранением зарплаты за сотрудниками. В итоге период нерабочих дней продлится до 11 мая включительно.

Исключения сделаны для тех же категорий предприятий, что и ранее. Главы регионов по-прежнему смогут расширить списки работающих организаций, а также инициировать сокращение списков.

Президент дал поручение разработать к 5 мая рекомендации по поэтапному выходу регионов из режимов ограничений.

Глава государства анонсировал разработку третьего пакета мер помощи гражданам и бизнесу, а также общенационального плана действий по восстановлению занятости и роста экономики.

Как действовать кадровику и бухгалтеру в нерабочие дни, поможет разобраться наш обзор.

Основание: Информация с сайта Президента РФ от 28.04.2020 (<http://kremlin.ru/events/president/news/63288>)

Указ Президента РФ от 28.04.2020 N 294

Ликвидация организации и объявление простоя в нерабочие дни: разъяснения Роструда

Ведомство указало, что организации, которые не ведут деятельность в нерабочие дни, не могут начать процедуру ликвидации. Это связано с тем, что сотрудники не находятся на работе и их невозможно уведомить о предстоящем увольнении.

Такие организации не могут объявить простой, который приведет к уменьшению заработка сотрудников. Деятельность предприятий сейчас не предполагается, а значит, и приостановить ее нельзя. За сотрудниками в нерабочие дни сохраняется зарплата.

Оформить и оплатить нерабочие дни поможет наш обзор.

Основание: Письмо Роструда от 09.04.2020 N 0147-03-5

Сокращен срок сдачи СЗВ-ТД при приеме и увольнении: отчет за этот месяц подайте 28 апреля

Правительство опубликовало 27 апреля постановление об изменении срока представления СЗВ-ТД в Пенсионный фонд.

Подать сведения о тех, кто был принят или уволен с 1 апреля до 27 апреля, нужно не

позднее 28 апреля.

В дальнейшем о приеме и увольнении сотрудников придется отчитываться не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или иного документа.

При переводе на другую постоянную работу и подаче сотрудником заявления о выборе формата трудовой книжки подавать сведения следует, как и сейчас, - не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

Как заполнять форму СЗВ-ТД, читайте в нашем обзоре.

Основание: [Постановление](#) Правительства РФ от 26.04.2020 N 590

"Карантинный" больничный не продлевает отпуск, считает Минтруд

Ежегодный отпуск работника нужно продлевать или переносить, только если сотрудник временно нетрудоспособен из-за заболевания либо травмы. Больничный в связи с карантином к таким случаям не относится.

Период карантина, который пришелся на дни отпуска, не оплачивается, так как сотрудник не утрачивает заработок.

В больничном листе, выданном из-за карантина, в строке "Причина нетрудоспособности" будет стоять код "03".

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 09.04.2020 N 14-2/В-393

Минтруд будет экспериментировать с электронными кадровыми документами: закон опубликован

Эксперимент поможет отказаться от бумажных кадровых документов. Он продлится по 31 марта 2021 года включительно. Участие будет добровольным и для работодателей, и для их сотрудников.

Организации сами выберут документы, которые станут оформлять в электронном виде, и информационную систему для их ведения. Эксперимент не затронет трудовые книжки и электронные сведения о трудовой деятельности.

Закон о проведении эксперимента вступит в силу 5 мая.

Основание: [Федеральный закон](#) от 24.04.2020 N 122-ФЗ

С 5 мая иностранцы смогут неоднократно переоформлять патент

Отменено ограничение, согласно которому иностранцы могут обращаться в МВД за

переоформлением патента только один раз. Чтобы продолжать трудиться в России, иностранному работнику больше не придется выезжать за пределы страны.

Напомним, сейчас приостановлен срок действия патентов, который истекает с 15 марта по 15 июня 2020 года. Также в этот период организации могут привлекать к работе иностранцев и лиц без гражданства, прибывших в Россию в безвизовом порядке без патентов.

Основание: Федеральный закон от 24.04.2020 N 135-ФЗ

Мосгорсуд: если организация-банкрот продолжает работать, увольнять персонал нельзя

Организацию признали банкротом, и она уволила часть персонала в связи с ликвидацией.

Конкурсное производство продлили. Сотрудники через суд потребовали их восстановить.

Мосгорсуд признал действия организации незаконными. Она не была исключена из ЕГРЮЛ, продолжала свою деятельность, а на должности уволенных приняли новых сотрудников. Поэтому оснований расторгать трудовые договоры из-за ликвидации не было.

Такой позиции придерживаются и другие суды, например Свердловский областной суд.

Основание: Апелляционное определение Московского городского суда от 26.02.2020 N 33-7837/2020

С 5 мая вырастут штрафы за нарушения воинского учета

Должностным лицам, в том числе руководителям организаций, за ошибки в ведении воинского учета придется платить более крупные суммы. Как именно изменится ответственность, поможет разобраться таблица.

Нарушение воинского учета	Штрафы сейчас	Штрафы с 5 мая
Должностное лицо, ответственное за воинский учет в организации, не представило вовремя в военкомат или иной уполномоченный орган списки граждан, которые подлежат первоначальной постановке на учет.	от 300 до 1 тыс. руб.	от 1 тыс. до 3 тыс. руб.
Должностное лицо, ответственное за воинский учет, не сообщило работнику о	от 500 до 1 тыс. руб.	от 1 тыс. до 3 тыс. руб.

повестке либо не дало возможности вовремя явиться по вызову военкомата или иного органа, осуществляющего воинский учет.		
Должностное лицо, ответственное за воинский учет, не сообщило в военкомат или иной орган, осуществляющий учет, сведения о принятых или уволенных гражданах, обязанных состоять на воинском учете.	от 300 до 1 тыс. руб.	от 1 тыс. до 5 тыс. руб.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения воинского учета вырастет до трех лет. Сейчас он составляет два месяца.

Основание: [Федеральный закон от 24.04.2020 N 132-ФЗ](#)

Минтруд разъяснил, как заполнить СЗВ-ТД при переходе совместителя в основные работники

Ведомство указало, что способ заполнения СЗВ-ТД зависит от того, как оформлен переход сотрудника из совместителя в основного работника. Есть два варианта:

- если стороны заключили соглашение, то кадровое мероприятие нужно указать как перевод с работы по совместительству на основную работу;

- если переход произошел через процедуру "увольнение-прием", то в СЗВ-ТД это отражается как увольнение с работы по совместительству и прием на основную должность.

Как заполнять форму СЗВ-ТД и подавать ее в ПФР, читайте в нашем обзоре.

Основание: [Письмо Минтруда России от 25.03.2020 N 14-2/В-308](#)

Сколько человек может работать в одном помещении в связи с коронавирусом: советы Роспотребнадзора

Чтобы работники соблюдали дистанцию, ведомство рекомендует оставлять в одном помещении:

- до 50 кв. м - не более 5 человек;
- до 100 кв. м - не более 10 человек;
- до 200 кв. м - не более 25 человек;

- свыше 200 кв. м - не более 50 человек.

Также Роспотребнадзор советует обеспечить соблюдение расстояния между работниками не менее 1,5 м на пропускных пунктах, в столовых и других местах скопления людей. Для этого можно нанести сигнальную разметку.

Отметим, в некоторых регионах, например в Москве, организации и ИП обязаны обеспечивать соблюдение гражданами дистанции.

Что еще рекомендует делать Роспотребнадзор для профилактики коронавируса среди работников, читайте в нашем обзоре.

Основание: [Письмо Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24](#)

Президент принял меры, которые позволят иностранцам продолжить трудиться в России

Временные меры действуют с 15 марта по 15 июня 2020 года.

Работодатели, которые соблюдают правила, принятые в связи с коронавирусом, [вправе привлекать](#) к труду:

- "визовых" иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих разрешений на работу в РФ (при наличии у организации разрешения на привлечение и использование иностранных работников);

- иностранцев и лиц без гражданства, прибывших в Россию в безвизовом порядке и не имеющих патентов.

Иностранным работникам [не нужно продлевать](#) документы с истекшим (или истекающим) сроком действия, в том числе:

- визу;
- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство;
- разрешение на работу;
- патент.

Работодателям в свою очередь можно не переоформлять разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Также [приостановлены](#) сроки временного пребывания, временного или постоянного проживания в РФ иностранных работников, которые могут истекать в период с 15 марта по 15 июня. То же касается сроков, на которые иностранцы и лица без гражданства поставлены на учет по месту пребывания или зарегистрированы по месту жительства.

Основание: [Указ Президента РФ от 18.04.2020 N 274](#)

Просроченные паспорта и водительские удостоверения считаются действительными

18 апреля вступил в силу указ президента о том, что паспорт гражданина РФ и российское национальное водительское удостоверение, сроки действия которых истекли (истекают) в период с 1 февраля по 15 июля включительно, считаются действительными. МВД определит порядок и сроки замены документов.

Если в указанный выше период гражданину исполнилось 14 лет, а паспорт он не получил, основным документом, удостоверяющим личность, является свидетельство о рождении или загранпаспорт.

Напомним, что ЦБ РФ уже [рекомендовал](#) финансовым организациям обслуживать клиентов, даже если срок действия их паспортов истек.

Основание: [Указ Президента РФ от 18.04.2020 N 275](#)

Минтруд дал разъяснения о прохождении обязательных медосмотров в регионах, где они запрещены

В ряде субъектов РФ временно запретили или ограничили проведение предварительных и периодических медосмотров. Ведомство [полагает](#), что это не должно касаться проверки здоровья работников, деятельность которых связана:

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;
- воспитанием и обучением детей;
- коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- работами на высоте;
- занятостью на рабочих местах с классом условий труда [3.3](#) и [3.4](#).

Также [нельзя обойтись](#) без [медосмотров](#) в начале, в течение или в конце рабочего дня либо смены.

Во всех остальных случаях ГИТ [не будет штрафовать](#) за допуск к работе без медосмотров, проведение которых в субъекте РФ ограничено.

Если в вашем регионе установлен запрет на медосмотры, которые Минтруд считает сейчас необходимыми, следует обратиться за разъяснениями в региональные ГИТ и управление Роспотребнадзора.

Основание: [Письмо Минтруда России от 10.04.2020 N 15-2/10/B-2842](#)

Минтруд: нужно заполнять график отпусков на работника, даже если он будет уволен в январе

Ведомство указало, что в график отпусков нужно включать всех сотрудников, работающих в организации на день его утверждения. Следует добавлять и тех, кто будет уволен в течение года. Например, в графике должен быть работник, у которого срок трудового договора истекает в январе.

Составить и утвердить график отпусков поможет [путеводитель](#).

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 27.03.2020 N 14-2/В-321; [Письмо](#) Минтруда России от 09.04.2020 N 14-2/В-395

До конца года о приеме и увольнении придется отчитываться в ПФР не позднее следующего рабочего дня

Правительство утвердило временные правила регистрации граждан в качестве безработных, которые действуют с 9 апреля по 31 декабря 2020 года. Среди прочего [установлено](#), что работодатели представляют в ПФР информацию о приеме и увольнении не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или иного документа.

В какой именно форме нужно представлять сведения, в постановлении не уточняется. Сказано, что она утверждается Пенсионным фондом. Сейчас требуемую информацию подают в рамках отчета СЗВ-ТД.

Основание: [Постановление](#) Правительства РФ от 08.04.2020 N 460

Правительство утвердило временные правила представления работодателями сведений о занятости

Организации с 13 апреля [должны размещать](#) на портале "Работа в России" следующую информацию:

- о ликвидации организации;
- о сокращении численности или штата;
- о возможном расторжении трудовых договоров;
- об иных сведениях о занятости.

Перечень информации, которую нужно представлять, в ближайшее время утвердит Минтруд, а Роструд определит ее формат.

Чтобы передавать данные, работодателям необходимо зарегистрироваться на сайте и войти в личный кабинет.

Если сведения изменятся, то нужно будет [исправить](#) информацию на портале не позднее следующего рабочего дня.

Временные правила действуют по 31 декабря 2020 года.

Основание: [Постановление](#) Правительства РФ от 12.04.2020 N 486

Суд признал наказание сотрудника за невыполнение планов организации незаконным

Менеджера региональных продаж несколько раз наказали за то, что он не выполнял планы по заключению новых договоров и по продаже продукции в необходимом объеме. В итоге работника уволили за неоднократное неисполнение обязанностей. Действия организации сотрудник оспорил.

Суд первой инстанции работодателя поддержал. Работник был ознакомлен с индивидуальными планами задач, но не выполнял их без уважительных причин.

Апелляция признала незаконными приказы о дисциплинарных взысканиях. Среди прочего она указала на следующее:

- от работника требовали достижения определенного результата, но подобное допустимо в рамках гражданско-правовых отношений, а не трудовых;

- ни один из сотрудников не справился с планом в полном объеме, значит, план изначально был невыполнимым;

- результат работы в виде заключения контрактов зависел от воли третьих лиц, финансовой обстановки в стране, ценообразования и иных причин, не связанных с работником.

Отметим, судебная практика по этому вопросу неоднозначна. Например, [Московский городской суд](#) признал законным наказание в ситуации, когда виновные действия работника повлекли невыполнение плана.

Основание: Апелляционное [определение](#) Санкт-Петербургского городского суда от 13.02.2020 по делу N 2-3991/2019

Минтруд: на рабочем месте СОУТ еще не проведена - укажите в трудовом договоре общие условия труда

Если организация создала для нового сотрудника рабочее место, а спецоценка на нем еще не проводилась, то в трудовом договоре [нужно указывать](#) общую характеристику условий труда. Следует описать рабочее место, используемое оборудование и особенности работы с ним.

Когда спецоценка будет проведена, потребуется внести недостающие сведения в трудовой договор [дополнительным соглашением](#). Стоит указать класс условий труда, выявленные вредные и (или) опасные факторы, гарантии и компенсации за работу с ними.

Предупредить работника об изменении условий труда нужно [не позднее чем за два месяца](#). Это уведомление не заменяет ознакомления сотрудника с результатами СОУТ. Последнее нужно сделать [не позднее 30 календарных дней](#) со дня утверждения отчета о спецоценке.

Ранее ведомство уже [высказывало](#) подобный подход к оформлению условий труда на

рабочем месте.

Напомним, что для новых рабочих мест спецоценку **нужно проводить** в течение 12 месяцев со дня их ввода в эксплуатацию.

Основание: Письмо Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375

Как оплачивать нерабочие дни и можно ли сейчас увольнять сотрудников: новые уточнения Минтруда

Ведомство дополнило **ответы на вопросы** об оформлении и оплате нерабочих дней.

Сотрудники, на которых распространяются указы о нерабочих днях, должны получить зарплату, предусмотренную трудовым договором. Она, как правило, включает в себя следующие составляющие:

- должностной оклад;
- компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если они установлены на предприятии.

В итоге сотрудник должен получить такую же оплату, какую имел бы, если бы полностью отработал нерабочие дни: выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

Зарплату необходимо выплачивать в обычные сроки, установленные работодателем.

Также Минтруд указал: если на организацию распространяется режим нерабочих дней, увольнения в этот период не оформляются. Расторгнуть трудовой договор с работающим сотрудником можно только по следующим основаниям:

- по его инициативе, если работодатель готов принять заявление (например, отдел кадров работает удаленно);
- по соглашению сторон;
- в связи с истечением срочного трудового договора.

Основание: Информация Минтруда России от 02.04.2020 (<https://rosmintrud.ru/employment/54>)

МВД продолжает выдавать разрешения на работу иностранцам, находящимся в России

Ведомство **сообщило**, что продолжает принимать документы, оформлять и выдавать разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу иностранцам. Это касается только лиц, которые находятся в России на законных основаниях.

Заявление о выдаче патента принимают без необходимости выезда за пределы РФ. За

[нарушение](#) сроков подачи заявления не штрафуют.

Могут продлевать на период до 90 дней срок временного пребывания иностранцам, прибывшим в Россию [в безвизовом порядке](#), а также иностранцам, имеющим:

- [визу](#) с истекшим сроком действия (если срок еще не истек, на 90 дней продлевают визу);

- [разрешение](#) на временное проживание или вид на жительство.

Напомним: въезд на территорию России иностранцев и лиц без гражданства временно [ограничен](#). МВД пока [не предоставляет](#) приглашения на въезд иностранцам (за исключением некоторых лиц, например постоянно проживающих в РФ). Разрешения на работу иностранным гражданам, находящимся за пределами России, также сейчас не выдаются.

Основание: [Письмо](#) МВД России от 19.03.2020 N 1/2964

В приказе о дисциплинарном взыскании нужно указывать, какие именно обязанности не исполнил работник

Организация объявила работнику выговор за отказ от выполнения должностных обязанностей. Сотрудник наказание оспорил.

Суд организацию [не поддержал](#). В приказе о привлечении к дисциплинарной ответственности не было четкой формулировки вины работника. Не указано, какой проступок совершен и какие должностные обязанности нарушены. Не хватало в приказе и ссылки на пункт должностной инструкции, который не был соблюден работником.

Суды неоднократно отмечали, что нельзя обходиться общими фразами в приказе о дисциплинарном взыскании. На этом основании наказания работников признавали незаконными Свердловский областной суд, [Верховный суд Республики Башкортостан](#).

Основание: Апелляционное [определение](#) Нижегородского областного суда от 03.03.2020 N 33-2262/2020

Минтруд ответил на вопросы об оформлении и оплате нерабочих дней

Ведомство разъяснило, что нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням. Если организация продолжает свою деятельность, она оплачивает сотрудникам этот период в обычном размере. Работодатель может самостоятельно установить повышенную оплату.

Минтруд указал, что отразить нерабочие дни в таблице учета рабочего времени можно кодом, который организация установит самостоятельно. При этом нужно учесть, что эти дни являются оплачиваемыми.

Можете закрепить новый код приказом либо внести изменения в [положение о](#)

[табельном учете](#) или иной локальный нормативный акт. Это поможет в случае проверки объяснить инспектору труда появление нового кода.

Также Минтруд ответил на вопрос, можно ли сейчас увольнять сотрудников. Если на организацию распространяется режим нерабочих дней, то в ней не осуществляется и оформление прекращения трудовых отношений. Полагаем, ведомство ориентировалось на следующее [правило](#): если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Стоит перенести все увольнения по инициативе работодателя. Работник написал заявление об уходе в нерабочий день - предупредите его, что все будет оформлено в первый рабочий день. Суды, например Мосгорсуд, [не видят нарушения](#) в подобном переносе. Однако, как [отмечал Минтруд](#), увольнение возможно в любой день, в том числе и в выходной. Поэтому расторжение трудового договора с сотрудником в нерабочий день также не будет нарушением.

*Основание: Информация Минтруда России от 02.04.2020
(<https://rosmintrud.ru/employment/54>)*

Президент продлил нерабочие дни до конца апреля

Президент вновь выступил с обращением к гражданам и сообщил, что дни [с 4 по 30 апреля](#) включительно будут нерабочими. На этот период за сотрудниками необходимо сохранить заработную плату. Если обстановка с распространением коронавируса улучшится, то период нерабочих дней [будет сокращен](#).

Какие организации приостановят свою деятельность, [определят](#) регионы. Ограничительные мероприятия могут быть реализованы в разные периоды времени в пределах месяца.

В любом случае [продолжит работать](#) ряд организаций, в том числе непрерывно действующие, медицинские и обеспечивающие население продуктами питания.

Как действовать кадровику и бухгалтеру в нерабочие дни, подскажет наш [обзор](#). Другой [обзор](#) поможет организовать работу персонала в условиях распространения коронавируса.

Основание: [Обращение Президента РФ к гражданам России от 02.04.2020](#)

[Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239](#)

Сайт "Работа в России" поможет отчитаться о сокращении, ликвидации организации и неполной занятости

Органы службы занятости станут собирать [сведения](#) об уволенных по сокращению или в связи с ликвидацией организации, а также информацию о неполной занятости сотрудников через портал "Работа в России". Работодатели теперь будут отчитываться о подобных мероприятиях не письменно, а через личный кабинет на сайте.

Если возникнут трудности с заполнением форм на портале, стоит обратиться в органы службы занятости вашего региона.

Напомним, сведения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работодатель **должен направлять** не позднее чем за два месяца до их начала. Если сокращение может привести к **массовому увольнению**, то отчитаться нужно не позднее чем за три месяца. Сообщать о введении режима неполного рабочего времени, приостановке производства **необходимо** в течение трех рабочих дней после принятия решения.

Если отчет не представить, задержать либо подать неполную или искаженную информацию, работодателям **грозит** предупреждение или штраф: для должностных лиц - от 300 до 500 руб., для организаций - от 3 до 5 тыс. руб.

Основание: [Письмо Минтруда России от 25.03.2020 N 16-2/10/B-2328](#)

Опубликован закон об ответственности за подачу СЗВ-ТД позже срока или с ошибками

Если организация не представит в ПФР **сведения** о трудовой деятельности работника в срок либо передаст неполную или недостоверную информацию, ответственность за это понесет должностное лицо. Ему **будет грозить** предупреждение или штраф от 300 до 500 руб. (п. 8 ст. 1 закона). Изменения вступят в силу 1 января 2021 года.

Сейчас за подобное **могут наказать** как за **нарушение** трудового законодательства: вынести предупреждение или оштрафовать. Для должностных лиц штраф составляет от 1 тыс. до 5 тыс. руб., для юрлиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Напомним, **СЗВ-ТД** необходимо представлять, если произошло кадровое изменение (например, постоянный перевод) или работник подал заявление о выборе формата трудовой книжки. В **2020 году** сведения нужно передавать не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. **С 2021 года** уведомлять о приеме и увольнении придется не позднее следующего рабочего дня после издания приказа.

Основание: [Федеральный закон от 01.04.2020 N 90-ФЗ](#)

Минтруд разъяснил, нужно ли заверять запись об отказе работника от ведения трудовой книжки

Когда сотрудник отказывается от трудовой книжки, необходимо внести в нее соответствующую запись. Ведомство **указало**, что ее надо заверить. Сделать это можно так же, как **при выдаче** книжки в связи с увольнением. Для заверки необходимы:

- подпись работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек;
- печать организации;
- подпись сотрудника.

Ранее Минтруд **разъяснил**, как сделать запись о том, что сотрудник подал заявление об отказе от трудовой книжки.

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 16.03.2020 N 14-2/В-267

Водитель не прошел медосмотр и организацию оштрафовали - взыскать деньги с работника не получится

Водитель выехал на линию, не пройдя предрейсовый медосмотр. Организации пришлось заплатить [штраф](#). Работодатель обратился в суд, чтобы взыскать с сотрудника выплаченную сумму.

Суд указал, что административный штраф не относится к [прямому действительному ущербу](#). Наказание предусмотрено для работодателя, который [не должен был допускать](#) к выполнению обязанностей водителя, не прошедшего медосмотр. Перекалывать административную ответственность в этом случае на сотрудника нельзя.

Отметим, иногда суды встают на сторону работодателей. Например, Мосгорсуд согласился с тем, чтобы сотрудник компенсировал затраты организации, оштрафванной за то, что он припарковался на газоне. Так же поступил [Курганский областной суд](#), когда штраф был назначен за превышение водителем скорости.

Основание: [Апелляционное определение Свердловского областного суда от 27.11.2019 по делу N 33-20128/2019](#)

Минтруд уточнил, кто продолжает работать с 30 марта по 3 апреля

На этой неделе [вправе трудиться](#) те, кто перешел на удаленный режим работы. Главное - соблюдать требования по профилактике новой коронавирусной инфекции. Чтобы перевести сотрудника на удаленку на "нерабочую" неделю, достаточно обменяться электронными документами. Позднее их можно оформить на бумаге.

Минтруд также [детализировал](#) перечень [организаций](#), которые трудятся в нерабочие дни. В частности, организациями, обеспечивающими население продуктами питания и товарами первой необходимости, считаются и те, которые для их производства выпускают материалы, ингредиенты, сырье и комплектующие. К непрерывно действующим отнесены организации, задействованные в сфере информационных технологий и связи, в том числе почты.

В организациях из [перечня](#) необязательно трудиться всему персоналу. Работодатель [вправе согласовать](#) с каждым сотрудником, нужно ли ему работать на этой неделе.

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741

Когда нужно выдать трудовую книжку работнику, который от нее отказался: новое мнение Минтруда

Срок выдачи трудовой книжки при отказе от нее работника не регулируется специальной нормой закона. Минтруд [разъяснил](#), что в данном случае стоит применять [правила](#) выдачи документов, связанных с работой. Получается, трудовую книжку нужно

предоставить не позднее трех рабочих дней после того, как сотрудник подал заявление.

Отметим, ранее Минтруд [указывал](#): выдать трудовую книжку нужно в тот же день, когда сотрудник от нее отказался. В связи с этим советуем предоставлять книжку "день в день".

Основание: [Письмо](#) Минтруда России от 13.03.2020 N 14-2/В-260