

Председатель Краснодарской  
краевой региональной организации  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской  
Федерации



Е.В. Корнилова

«01» июля 2021 года

Руководитель Управления  
Федеральной налоговой  
службы по Краснодарскому  
краю



А.Н. Семенов

«01» июля 2021 года

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
И УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

Министерство труда и социального развития  
Краснодарского края

Уведомительная регистрация соглашения

Дата 05.07.2021 № 6

*Буд. консультант И. Фердинанд*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю на 2021 – 2024 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях создания необходимых трудовых и социально – экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих и работников Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю и территориальных органов ФНС России в Краснодарском крае (далее – гражданские служащие и работники налоговых органов Краснодарского края) и обеспечения стабильной и эффективной деятельности Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю и территориальных органов ФНС России в Краснодарском крае (далее – налоговые органы Краснодарского края).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между гражданскими служащими, работниками и работодателями (представителями нанимателя) налоговых органов Краснодарского края, содержащим взаимные обязательства сторон по вопросам режима труда и отдыха, оплаты труда, содействия занятости, охраны труда и здоровья, социальных гарантий, льгот и компенсаций, развития социального партнерства.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в налоговых органах Краснодарского края, служебных контрактов и трудовых договоров с гражданскими служащими, работниками налоговых органов Краснодарского края и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

В случае отсутствия в Управлении Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю или территориальных органах ФНС России в Краснодарском крае коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

- работодатели (представители нанимателя) – Управление Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю и находящиеся в его подчинении территориальные органы ФНС России в Краснодарском крае в лице их представителя – Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю (далее – УФНС России по Краснодарскому краю);

- федеральные государственные гражданские служащие и работники Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю и территориальных органов ФНС России в Краснодарском крае в лице их представителя – Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ).

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей (представителей нанимателя), гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, (в части, не урегулированной Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ)) и выборные профсоюзные органы.

К гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим выборные органы Профсоюза на представительство их интересов, нормы настоящего Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается постоянно действующая Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по Управлению Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю (далее – Отраслевая комиссия).

При не достижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия являются предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаются в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами.

1.6. По решению постоянно действующей Отраслевой комиссии в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые в десятидневный срок с момента уведомительной регистрации доводятся до сведения гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, выборных профсоюзных органов.

С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая из сторон, уведомив при этом вторую сторону письменно, с указанием причин, вызвавших необходимость изменения или дополнения.

1.7. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснения положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.8. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют представители нанимателя, работодатели, выборные профсоюзные органы и соответствующие органы по труду.

При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.9. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения сторонами оно в установленном порядке направляется на уведомительную регистрацию в департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

1.10. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения УФНС России по Краснодарскому краю направляет его копию представителям нанимателя и работодателям налоговых органов Краснодарского края, Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ – в выборные профсоюзные органы, входящие в структуру Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, для ознакомления гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края и выполнения принятых обязательств.

Текст Соглашения размещается на сайтах представителей Сторон.

1.11. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально экономические права и интересы гражданских служащих, работников налоговых органов Краснодарского края, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

1.12. Коллективные договоры налоговых органов Краснодарского края не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре налогового органа Краснодарского края с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, гарантии и преимущества для гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

УФНС России по Краснодарскому краю и Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ в установленном сторонами порядке осуществляют учет коллективных договоров налоговых органов Краснодарского края в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования социального партнерства.

1.13. Стороны обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.14. Итоги выполнения Соглашения ежегодно подводятся на заседании президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ с участием представителей УФНС России по Краснодарскому краю (по согласованию) и коллегии УФНС России по Краснодарскому краю и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников налоговых органов Краснодарского края и выборных профсоюзных органов.

1.15. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

## **II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

2.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения законных интересов гражданских служащих и работников.

2.2. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства и права, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Отраслевым соглашением.

2.3. Представители нанимателя, работодатели, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие налоговых органов Краснодарского края и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников:

2.3.1. Обеспечивают полное и своевременное финансирование налоговых органов Краснодарского края в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.3.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляют Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2.3.3. Разрабатывают проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа и отраженных в Соглашении интересов гражданских служащих, работников и работодателей.

2.3.4. Обеспечивают участие (включают) представителей соответствующих профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий при проведении аттестации гражданских служащих и работников в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Доводят в установленном порядке нормативные правовые акты Федеральной налоговой службы, УФНС России по Краснодарскому краю и

территориальных органов ФНС России в Краснодарском крае затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, до сведения комитета ООТО налоговых органов Краснодарского края ПРГУ РФ, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в части, их касающейся.

2.4. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.4.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.4.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в налоговых органах Краснодарского края на региональном и локальном уровнях.

2.4.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии.

2.4.4. Проводить работу по заключению коллективных договоров в налоговых органах Краснодарского края в соответствии с ТК РФ и оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в налоговых органах Краснодарского края.

Работодатели, представители нанимателя при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

2.4.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в налоговых органах Краснодарского края.

2.4.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе при получении соответствующего приглашения.

2.4.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров: о ходе выполнения Соглашения, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края; проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, на совместных заседаниях коллегии и президиумов соответствующих комитетов организаций Профсоюза.

2.4.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в налоговых органах Краснодарского края, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края,

социально-экономическим проблемам и задачам налоговых органов Краснодарского края при получении соответствующего предложения другой Стороны.

2.4.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

2.4.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

2.5. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

### **3. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3.1. Служебные отношения с гражданскими служащими налоговых органов Краснодарского края регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников налоговых органов регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Содержание служебного контракта и трудового договора, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и ТК РФ.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективных договоров и иных локальных актов УФНС России по Краснодарскому краю.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и

работников налоговых органов Краснодарского края, применяются с момента вступления их в силу.

В случаях внесения предложений при разработке проектов нормативных актов, затрагивающих служебные (трудовые) права и интересы гражданских служащих и работников налоговых органов, работодателями (представителями нанимателя) учитывается мнение профсоюзных комитетов, соответствующих первичных профсоюзных организаций.

Нормативные правовые акты органов власти Российской Федерации, Росстата, затрагивающие служебные (трудовые) права и интересы гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, доводятся до сведения профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в течение трех дней со дня их официального поступления в Управление Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и территориальные органы ФНС России в Краснодарском крае.

3.4. Режим труда гражданских служащих регулируется Служебным распорядком, работников - Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и являющимися приложениями к коллективному договору.

3.5. Для гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края устанавливается нормальная продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного, рабочего времени.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1. Трудового кодекса устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной (рабочей) неделе.

3.6. Для отдельных гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей (представителей нанимателей) они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.



3.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем (представителем нанимателя) в соответствии с требованиями статьи 99 ТК РФ.

3.8. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим налоговых органов предоставляются в соответствии со статьями 45, 46 Федерального закона № 79-ФЗ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим налоговых органов ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

3.9. Гражданским служащим предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3.10. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска (основной и дополнительный отпуск за выслугу лет), в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 30 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного основного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

3.11. Гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 46 Федерального закона № 79 - ФЗ) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы.

3.12. Работникам налоговых органов Краснодарского края предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.13. Гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего служебного распорядка конкретной организации налоговых органов, служебным распорядком, в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 № 884, приказом ФНС России от 29 ноября 2005 года № САЭ-3-15/627@.

3.14. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.15. Предоставление ежегодного отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, а также отпуска без сохранения заработной платы работникам осуществляется в порядке и на условиях, определенных ТК РФ.

3.16. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.17. Гражданскому служащему, работнику налоговых органов Краснодарского края, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором может устанавливаться ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий служебный (рабочий) год не допускается.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.18. Женщинам, работающим в налоговых органах Краснодарского края и имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14

лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, представитель нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Работодатель, представитель нанимателя может предоставлять работающим матерям, имеющим детей в возрасте до 7 лет, один свободный от работы день в месяц с сохранением заработной платы (денежного содержания) на условиях, определяемых коллективным договором.

3.19. Графики отпусков гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края утверждаются работодателями (представителями нанимателя) по согласованию с профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

В график отпусков гражданских служащих включаются все полагающиеся гражданскому служащему ежегодные оплачиваемые отпуска за текущий служебный год, а также могут быть включены неиспользованные дни оплачиваемых отпусков за предыдущие периоды при соблюдении положений части 9.2 статьи 46 Федерального закона № 79-ФЗ.

3.20. По соглашению между гражданским служащим, работником налоговых органов Краснодарского края и работодателями (представителями нанимателя) ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.21. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего, работника в удобное для него время в течение служебного (рабочего) года или присоединена к отпуску за следующий служебный (рабочий) год.

3.22. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

3.23. При увольнении гражданского служащего, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.24. Представители нанимателя, работодатели при необходимости организуют профессиональное обучение, а также получение дополнительного профессионального образования гражданскими служащими и работниками налоговых органов Краснодарского края, в соответствии с требованиями к занимаемой должности (профессии) с сохранением места службы (работы) и в случае направления их на обучение финансируют такое обучение с сохранением денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

3.25. При проведении аттестации гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, которая может послужить основанием для увольнения, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель соответствующего профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.26. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.27. Представители нанимателя, работодатели совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций обеспечивают создание и работу комиссий по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых, служебных споров в соответствии с требованиями ТК РФ и Федерального закона № 79-ФЗ.

3.28. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий государственных служащих, работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки государственных служащих, работников на службу, работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.29. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства комитета ООТО налоговых органов Краснодарского края ПРГУ РФ, профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации о представлении гражданских служащих и работников к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия Федеральной налоговой службы, наградами Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю.

#### **4. ОПЛАТА ТРУДА**

4.1. Работодатель (представитель нанимателя), принимает необходимые меры по обеспечению устойчивой работы налоговых органов Краснодарского края и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края.

4.2. Оплата труда гражданских служащих налоговых органов Краснодарского края производится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», нормативными актами, принимаемыми Президентом, Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также другими государственными органами в пределах их компетенции.

4.3. Оплата труда работников налоговых органов Краснодарского края, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», Приказом Федеральной налоговой службы от 12 марта 2009 г. N ММ-7-5/114@ "О введении условий оплаты труда

работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих".

4.4. Оплата труда гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Федеральной налоговой службы, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда, такие как премирование, может быть установлена коллективными договорами, Положениями об оплате труда, разработанными в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Российской Федерации, вышестоящими налоговыми органами.

4.5. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края осуществляется в порядке, определяемом федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели.

4.6. Размеры премий работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, налоговых органов Краснодарского края устанавливаются работодателями (представителями нанимателя) с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации соответствующего налогового органа Краснодарского края.

4.7. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.8. Ежемесячное денежное содержание государственного служащего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

4.9. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам налоговых органов Краснодарского края производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки работодатели (представители нанимателя) несут ответственность в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

4.10. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных начисленных сумм, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты денежного содержания, заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся гражданскому служащему, работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.11. При неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя оплата труда работников налоговых органов Краснодарского края производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

4.12. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующих работников вводятся в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по окладам (тарифным ставкам) отсутствующих работников, независимо от числа лиц, которым они устанавливаются.

4.13. За гражданскими служащими и работниками налоговых органов Краснодарского края на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

4.14. При направлении на профессиональное развитие или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

4.15. В случае если в период предупреждения гражданских служащих или работников налоговых органов Краснодарского края о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организациям, то увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих и работников налоговых органов в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

5.1. Работодатели (представители нанимателя):

5.1.1. Организуют и проводят обучение гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края по вопросам трудового законодательства Российской Федерации с приглашением представителя выборного профсоюзного органа.

5.1.2. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками налоговых органов Краснодарского края профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Федеральной налоговой службы, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

5.1.3. Создают гражданским служащим и работникам, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивает гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе, трудовым законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

5.1.4. При продвижении по службе (работе) учитывают успешное прохождение гражданскими служащими и работниками налоговых органов Краснодарского края профессионального обучения, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

5.2. Теоретические занятия и профессиональное обучение могут проводиться в пределах служебного и рабочего времени, установленного Служебным распорядком (Правилами внутреннего трудового распорядка).

## **6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

6.1. Работодатели (представители нанимателя):

6.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу налоговых органов Краснодарского края по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействует развитию молодежного движения в налоговых органах Краснодарского края, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий "Лучший по профессии", "Лучший молодой специалист" и других форм работы с молодежью.

6.1.4. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов налоговых органов Краснодарского края в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

оказание социальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи.

## **7. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

7.1. В соответствии с Законом о гражданской службе, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели (представители нанимателя) осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края.

7.2. При принятии решения о реорганизации или ликвидации Управления или территориальных налоговых органов Краснодарского края, сокращении должностей гражданских служащих налоговых органов Краснодарского края, сокращении численности или штата работников налоговых органов Краснодарского края представитель нанимателя (работодатель) не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности выдает под расписку гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края, служебные контракты (трудовые договоры) с которыми могут быть в связи с этим расторгнуты, письменные уведомления, а также письменно информирует профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации налогового органа Краснодарского края, и соответствующий орган государственной службы занятости населения Краснодарского края (далее – служба занятости) с указанием образования, профессии, специальности и квалификации, условий оплаты труда каждого гражданского служащего или работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников налоговых органов Краснодарского края, сокращении должностей гражданских служащих может привести к массовому увольнению гражданских служащих и других работников налоговых органов Краснодарского края, выдача им письменных уведомлений и информирование профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и органа службы занятости



Краснодарского края производятся не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что массовым признается увольнение в течение 30 календарных дней 20% и более гражданских служащих и работников налогового органа Краснодарского края.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам предоставляются гарантии и компенсации по законодательству Российской Федерации и Краснодарского края.

7.3. Работодатели (представители нанимателя):

7.3.1. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим работникам налоговых органов Краснодарского края гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также оказывают им содействие в трудоустройстве через органы службы занятости.

С письменного согласия гражданского служащего и работника налоговых органов Краснодарского края работодатель (представитель нанимателя) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об увольнении (освобождении от замещаемой должности гражданской службы), выплатив дополнительную компенсацию в размере денежного содержания (среднего заработка), исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности.

7.3.2. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников налоговых органов Краснодарского края учитывают нормы статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий гражданских служащих и работников, пользующихся в соответствии со статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьей 179 Трудового кодекса о преимущественном праве оставления на замещаемой должности гражданской службы или на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- лиц, прослуживших (проработавших) в налоговых органах более 10 лет по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, более высокие квалификацию, уровень профессионального образования;
- одиноких родителей, (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка - инвалида, не достигшего 18 - летнего возраста);
- работающих инвалидов.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации налогового органа Краснодарского края.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ, пунктом 8.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ).

7.3.3. Создают необходимые условия для совмещения службы (работы) гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства впервые.

7.3.4. Содействуют в трудоустройстве молодых специалистов, впервые закончивших профессиональные образовательные учреждения.

7.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- сокращения свободных вакансий;
- временного ограничения их приема.

7.5. Сохраняют за работником, имеющим противопоказания к выполнению своих служебных обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и переведенного на другую нижеоплачиваемую работу, средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, либо до его выздоровления.

7.5. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из налоговых органов Краснодарского края, приоритетное предоставление рабочих мест в данном налоговом органе в случае создания в них новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых подразделениях налоговых органов Краснодарского края.

## **8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Работодатели (представители нанимателя) ежегодно разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, направленных на снижение производственных рисков и сохранению здоровья гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета в соответствии с законодательством РФ.

По результатам специальной оценки условий труда стороны разрабатывают План мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда, который является обязательным приложением к коллективному договору.

8.3. Работодатели (представители нанимателя) выделяют средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

8.4. Работодатель (представитель нанимателя) использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

8.5. В соответствии со статьей 218 ТК РФ работодатели (представители нанимателя) создают комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят его представители и первичной профсоюзной организации налоговых органов Краснодарского края.

Работодатели (представители нанимателя) создают необходимые условия для работы комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций налоговых органов Краснодарского края, которые устанавливаются коллективным договором.

8.6. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

8.7. Работодатели (представители нанимателя)

- не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма и разрабатывают согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по снижению (недопущению) производственного травматизма;

- организуют обучение и проверку знаний по охране труда гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края, а также обязательное проведение инструктажей по охране труда всех видов;

- обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

- осуществляют расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном в ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;

- разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей, предусматривают гарантии их деятельности.

8.8. Гражданские служащие налоговых органов Краснодарского края при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие и работники налоговых органов Краснодарского края, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие и работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданский служащий и работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (представителем нанимателя).

Гражданские служащие и работники обязаны предоставить работодателю (представителю нанимателя) справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

8.9. Диспансеризация гражданских служащих проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным представителем нанимателя (работодателем).

8.10. Гражданские служащие и работники налоговых органов Краснодарского края обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами, аптечками с лекарственными средствами и препаратами для оказания первой медицинской помощи.

8.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего и работника налоговых органов Краснодарского края от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего или работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.12. Постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, представления уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем (представителем нанимателя).

8.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника налоговых органов Краснодарского края, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8.14. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, выборные профсоюзные органы:

обеспечивают методическое и практическое руководство по вопросам правозащитной работы, охраны труда и здоровья;

совместно с работодателями, представителями нанимателя организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда;

взаимодействуют в рамках соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;

принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

8.15. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны

труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели (представители нанимателя) налоговых органов Краснодарского края, отчисляют денежные средства первичным профсоюзным организациям на проведение среди гражданских служащих и работников налоговых органов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Порядок и конкретный размер отчислений определяется коллективным договором.

9.2. Работодатели (представители нанимателя) с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации соответствующего налогового органа Краснодарского края в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом финансовых возможностей, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников предусматривают через коллективный договор установление дополнительных социальных льгот и гарантий:

- финансовую поддержку многодетным и молодым семьям, одиноким родителям и работникам налоговых органов Краснодарского края с доходами ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- компенсацию расходов, связанных с погребением в случае гибели работника налоговых органов Краснодарского края на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия;

- частичную компенсацию стоимости лекарственных препаратов;

- частичную компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе оплату проезда к месту лечения и отдыха и обратно;

- материальное поощрение при увольнении в связи с уходом на пенсию, работников налоговых органов Краснодарского края, имеющих особые заслуги перед организацией.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, социальные гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края устанавливаются в коллективном договоре.

9.3. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы (работы), должности, денежного содержания и среднего заработка, а также возмещение расходов:

- по проезду;

- по найму жилого помещения;
- иные расходы, произведенные гражданским служащим, работником с разрешения или ведома работодателя (представителя нанимателя) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 9.4. Работодатели (представители нанимателя):

9.4.1. Могут осуществлять материальное поощрение в связи с юбилейными датами (50, 60 лет), при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги, за счет экономии по фонду оплаты труда.

9.4.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.4.3. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам налоговых органов, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

9.4.4. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

9.4.5. Определяют круг работников налоговых органов, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

9.4.6. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября) (матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

9.4.7. Гражданскому служащему и работнику налоговых органов Краснодарского края, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

9.4.8. Предоставляют гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

9.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представители нанимателя, работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края гарантии и компенсации в случаях:

- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;
- вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего, работника налогового органа Краснодарского края;
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.6. УФНС России по Краснодарскому краю оказывает содействие гражданским служащим налоговых органов в постановке на учет для получения единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 года № 63 «О предоставлении Федеральным государственным служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

9.7. Работодатели (представители нанимателя) оказывают содействие гражданским служащим, уходящим на пенсию по старости (инвалидности) и имеющим стаж государственной гражданской службы не менее 15 лет, на установление пенсии за выслугу лет в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», от 15.12.2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

9.8. В случае гибели гражданского служащего или работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), работодатель (представитель нанимателя) обязуется:

- оплатить расходы, связанные с погребением, в соответствии с действующим законодательством;
- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере, установленном коллективным договором.

## **10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), иными



федеральными законами Российской Федерации, и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и настоящего Соглашения.

#### 10.2. Работодатели (представители нанимателя):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют профсоюзным органам информацию о поступающих из Федеральной налоговой службы и принятых в УФНС России по Краснодарскому краю нормативно-правовых актах, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников налоговых органов;

- содействует представителям выборных профсоюзных органов в посещении налоговых органов Краснодарского края, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих, работников и уставных задач Профсоюза.

#### 10.3. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

##### 10.3.1. Работодатели (представители нанимателя):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в налоговых органах производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

- предоставляют выборным профсоюзным органам, для обеспечения их деятельности в интересах государственных служащих и работников налоговых органов, оборудованное помещение для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения заседаний, собраний хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; а также размещения информации в доступном для всех работников месте (местах);

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе слетов, съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- предоставляют представителям Профсоюза возможность принимать участие в работе коллегии УФНС России по Краснодарскому краю, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях;

- содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края о

деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя), руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной должности гражданской службы (работы), в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Расторжение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, пунктом 8.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ трудового договора с руководителем первичной профсоюзной организации, его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ.

10.4. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 Трудового кодекса и действующим законодательством РФ.

Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

10.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РО ПРГУ РФ**

11.1. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ обязуется:

11.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в Управлении Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю и находящихся в его подчинении инспекциях и межрайонных инспекциях Федеральной налоговой службы по городам и районам Краснодарского края, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению служебной и трудовой дисциплины.

11.1.2. Представлять и защищать законные социально-экономические и трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих

и работников налоговых органов Краснодарского края, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленном первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, Краснодарского края, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

11.1.3. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в налоговых органах.

Участвовать по взаимной договоренности с руководством Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для гражданских служащих и работников налоговых органов вопросов.

11.1.4. Не допускать вмешательства в установленную сферу деятельности налоговых органов по выполнению возложенных на них задач и функций.

Предложения комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, ООТО налоговых органов Краснодарского края ПРГУ РФ, профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, увольнения по инициативе представителей нанимателя, работодателей налоговых органов, применения мер поощрения и взыскания, а также по вопросам служебной (трудовой) деятельности гражданских служащих и работников налоговых органов носят рекомендательный характер.

11.1.5. Предотвращать в УФНС России по Краснодарскому краю и находящихся в его подчинении инспекциях и межрайонных инспекциях Федеральной налоговой службы по городам и районам Краснодарского края коллективные трудовые споры при выполнении работодателями (представителями нанимателя) обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

11.1.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами налоговых органов законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением членам Профсоюза – гражданским служащим и работникам налоговых органов Краснодарского края социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной службе, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Соглашением, коллективными договорами, а также принимать меры по устранению выявленных недостатков.

11.1.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в налоговых органах Краснодарского края, организовывать совместное обучение членов Профсоюза и профсоюзного актива выборных органов организаций Профсоюза и представителей работодателя (представителей нанимателя) налоговых органов Краснодарского края по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства, охраны труда.

11.1.8. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих

и работников налоговых органов Краснодарского края о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов гражданских служащих и работников налоговых органов.

11.1.9. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников налоговых органов Краснодарского края – членов Профсоюза.

11.1.10. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

11.1.11. Создавать в организациях Профсоюза молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

11.1.12. Поощрять гражданских служащих и работников добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

11.1.13. Оказывать содействие членам Профсоюза и членам их семей в приобретении льготных профсоюзных путёвок с 20% скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

11.1.14. За счет средств профсоюзного бюджета оказывать материальную помощь:

- каждому члену Профсоюза, получившему травму на производстве, по пути с работы, на работу, в быту;

- каждому члену Профсоюза - в случае травмирования их детей;

- по частичному возмещению стоимости расходов по обучению членов Профсоюза, их детей и внуков в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений»;

- в размере 20% стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

11.2. По соглашению Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Северо – Кавказский региональный учебный центр" членам Профсоюза предоставляется 20% скидка стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

11.3. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ оказывает содействие в направлении документов в ЦК Профсоюза для получения денежной выплаты из средств бюджета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение членом Профсоюза - гражданским служащим, работником органов и организаций Росгвардии инвалидности (I, II, III группы) или его смерть.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также первичные организации Профсоюза, работодатели (представители нанимателя).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.