

Председатель Краснодарской
краевой региональной организации
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации



Е.В. Корнилова

«21»

2022 года

Начальник Управления
Федеральной службы исполнения
наказаний по Краснодарскому краю



В.В. Пестов

«21»

2022 года

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ НА 2023 – 2025 ГОДЫ

Министерство труда и социального развития
Краснодарского края

Уведомительная регистрация *отраслевого* соглашения

Дата 25.11.2022 № 10

Бед. коммулетая И. И. Я. Чераш
наименование должности, Ф.И.О.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. №1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Отраслевым соглашением по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работодатели - руководитель Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю, начальники учреждений, исполняющих наказания и федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 23 ФСИН России» в лице их представителя - Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю (далее – УФСИН края);

работники и сотрудники Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю, учреждений, исполняющих наказания и федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 23 ФСИН России» (далее – работники учреждений УФСИН края) в лице их представителя - Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ).

1.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

1.4. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждениях УФСИН края устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними отношений между работниками и работодателями, содержащими взаимные обязательства сторон по вопросам осуществления трудовой деятельности, оплаты труда, содействия занятости, охраны труда и здоровья, предоставление работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, развития социального партнерства;

основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников учреждений УФСИН края;

обязательно к применению при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В случае отсутствия в учреждении УФСИН края коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие в полном объеме.

1.5. Целью Соглашения является:

- развитие социального партнерства в УФСИН края и учреждениях УФСИН края;

- поддержание стабильности и эффективности работы УФСИН края и учреждений УФСИН края, привлечение и закрепление квалифицированных кадров;

- обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, социально-трудовых гарантий и льгот работникам Управления и учреждений УФСИН края.

1.6. Соглашение распространяется на работодателей, работников учреждений УФСИН края и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

К работникам учреждений УФСИН края, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Краснодарскую краевую РО ПРГУ РФ, объединенную отраслевую территориальную организацию УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ (далее - ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ) и первичные профсоюзные организации на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников учреждений УФСИН края, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения и применяются с момента вступления их в силу.

1.8. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности работников учреждений УФСИН края.

1.9. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в заключении коллективных договоров.

Работодатели при получении уведомления от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и в течение трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров заключить их на согласованных сторонами Соглашения условиях.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях УФСИН края (далее – Отраслевая комиссия).

Стороны Соглашения обязуются своевременно информировать друг друга об изменениях в составе Отраслевой комиссии по мере кадровых изменений в отношении утверждённых представителей сторон.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения сторонами оно в установленном порядке направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.12. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения УФСИН края направляет его копию работодателям учреждений УФСИН края, Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ – в выборные профсоюзные органы, входящие в структуру Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, для ознакомления работников учреждений УФСИН края и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей сторон.

1.13. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением о внесении изменений, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

В десятидневный срок с момента уведомительной регистрации вносимые изменения и дополнения к Соглашению УФСИН края доводит до сведения работодателей и работников учреждений УФСИН края, Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ – до выборных органов первичных профсоюзных организаций учреждений УФСИН края.

1.13. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений УФСИН края, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.14. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон Соглашения.

1.15. Стороны Соглашения обеспечивают участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.16. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обязательств, которые могут повлечь индивидуальные и

коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.17. При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.18. Стороны обязуются ежегодно (в январе следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.19. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Вопросы трудовых отношений работников учреждений УФСИН края регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Стороны трудового договора определяют их условия с учетом законодательства Российской Федерации, Соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне, коллективного договора и иных локальных актов учреждений УФСИН края.

Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников учреждений УФСИН края по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника учреждения УФСИН края, установленные законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.3. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников учреждений УФСИН края, разрабатываются работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты ФСИН России, УФСИН края, затрагивающие социально-трудовые интересы работников учреждений УФСИН края, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ и учреждений УФСИН края в течение 3-х дней со дня их официального поступления для исполнения в УФСИН края и учреждения УФСИН края.

2.4. Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых

отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

2.5. Режим рабочего времени работников учреждений УФСИН края регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.6. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником учреждения УФСИН края ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения УФСИН края, Соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровне, коллективным договором и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.7. Работодатели обеспечивают для работников учреждений УФСИН края нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.8. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом заработная плата работникам учреждений УФСИН края выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.9. Для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 ТК РФ для оплаты сверхурочной работы.

2.10. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в соответствии со статьей 94 ТК РФ максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной статьей 94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной

продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

2.11. Работодатели устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (статья 93 ТК РФ), а также многодетных родителей.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

2.12. Для отдельных работников учреждений УФСИН края при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым, по распоряжению работодателя они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей работников учреждений УФСИН края с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Минимальная продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день составляет 3 календарных дня.

2.13. В учреждениях УФСИН края, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для соответствующей категории работников учреждений УФСИН края ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения УФСИН края.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников учреждений УФСИН края.

Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, - три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

2.14. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение работника к сверхурочным работам с их письменного согласия или без их согласия допускается строго в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2.15. По просьбе работников учреждений УФСИН края работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

2.16. Стороны договорились, что каждому вновь принятому на неопределенный срок работнику учреждений УФСИН края устанавливается адаптационный период сроком не свыше 2 месяцев, в течение которого к нему не будут применяться наказания за упущения в работе, за исключением случаев преднамеренного нарушения трудовой и производственной дисциплины.

2.17. Работникам учреждений УФСИН края ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.18. Работодатели предоставляют работникам учреждений УФСИН края дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

Порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска определяется исходя из трудового стажа в соответствии с пунктом 14.1 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, применяемых для гражданского персонала уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом УФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы».

2.19. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда предоставляется работникам учреждений УФСИН края, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность отпуска, указанного в части первой настоящего подпункта, составляет 7 календарных дней и устанавливается не ниже, предусмотренной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. № 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями, Перечнем медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ - инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным постановлением Правительства РФ от 6 июня 2013 года № 482.

Перечень должностей и профессий работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

В учреждениях УФСИН края может устанавливаться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда медицинским работникам, оказывающим психиатрическую помощь, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда первой степени (класс 3.1). Порядок предоставления данного отпуска определяется трудовым договором на основании коллективного договора, который принимается по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. По данному основанию составляется отдельный перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором, на основании коллективного договора, с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Для работников учреждений УФСИН края, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

2.20. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению работника учреждения УФСИН края и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.21. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника учреждений УФСИН края может быть заменена денежной компенсацией.

2.22. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.23. В соответствии со статьей 128 ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором работнику учреждения УФСИН края по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

2.24. Работнику учреждения УФСИН края, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.25. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.26. Работникам учреждений УФСИН края, и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.27. При рождении ребенка отцу предоставляется один оплачиваемый выходной день при выписке жены из роддома и до пяти календарных дня без сохранения заработной платы.

2.28. Работодатели могут предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 7 лет, один свободный от работы день в месяц с сохранением заработной платы по их просьбе на условиях, определяемых коллективным договором.

2.29. Работодатели могут предоставлять работающим женщинам по их заявлению один день в месяц с сохранением заработной платы для прохождения медицинского обследования.

2.30. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю, приемному родителю, патронатному воспитателю), воспитывающему ребенка, – учащегося младших классов (1 – 4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

2.31. Работодатели с учетом финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников учреждений УФСИН края.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами.

2.32. Графики отпусков работников учреждений УФСИН края утверждаются работодателями с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.33. Отзыв работника учреждения УФСИН края из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора часть неиспользованного ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается отзыв из отпуска работников учреждений УФСИН края, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

2.34. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.35. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.36. Работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение работников учреждений УФСИН края в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период.

2.37. При проведении аттестации работников учреждений УФСИН края в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.38. Работодатели при финансовой возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.39. Работодатели:

организуют и проводят правовое обучение руководителей и специалистов учреждений УФСИН края по вопросам трудового законодательства;

организуют награждение работников учреждений УФСИН края государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами ФСИН России, УФСИН края в соответствии с законодательством Российской Федерации;

рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников учреждений УФСИН края в установленном порядке к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами ФСИН России, УФСИН края.

2.40. Работникам учреждений УФСИН края обеспечиваются гарантии и компенсации при исполнении ими государственных или общественных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Работодатели:

3.1.1. Организуют свою работу в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ТК РФ, Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1993 года № 99.

3.1.2. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников учреждений

УФСИН края, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением работников.

3.1.3. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников учреждений УФСИН края.

3.1.4. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

3.2. Стороны договорились:

3.2.1. При принятии решения о ликвидации учреждения УФСИН края, сокращении численности или штата работников учреждений УФСИН края и возможном расторжении трудовых договоров с работниками учреждений УФСИН края в письменной форме под роспись извещают об этом работников учреждений УФСИН края, а также письменно сообщают об этом в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения УФСИН края, ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника учреждения УФСИН края, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждений УФСИН края может привести к массовому увольнению работников учреждений УФСИН края, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что массовым признается увольнение в течение 30 календарных дней 20% и более работников учреждений УФСИН края.

В этот период высвобождаемому работнику предоставляется оплачиваемое время (не менее четырех часов в неделю) для самостоятельного поиска работы, порядок предоставления которого определяется в коллективном договоре.

3.2.2. Увольнение работников учреждений УФСИН края, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.2.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, временного ограничения приема новых

работников, отказа от совмещения должностей, проведения сокращения за счет вакантных должностей, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора и перевода работника с его письменного согласия на другую работу (как соответствующую квалификации работника, так и нижестоящую должность), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата производится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих работников.

3.2.4. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами меры, предусмотренные трудовым законодательством России, настоящим Соглашением и коллективными договорами, по защите работников в случае введения неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или увольнения.

3.2.5. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в письменной форме сообщают об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

3.2.6. При сокращении численности или штата работников учреждений УФСИН края учитывают нормы статьи 179 ТК РФ при реализации преимущественного права оставления на работе.

Помимо указанных в них категорий работников учреждений УФСИН края преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

лиц, прошедших службу (проработавших) в организациях системы ФСИН России свыше 10 лет;

работников, получивших профзаболевание или производственную травму в организациях системы ФСИН России;

работающих инвалидов;

одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка - инвалида – не достигшего 18-летнего возраста);

лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или инвалида;

двух работников из одной семьи;

семейных - при наличии двух и более детей (иждивенцев);

работников, обучающихся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения;

повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

председателей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций учреждений УФСИН края, не освобожденных от основной работы.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения УФСИН края.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 ТК РФ).

3.2.7. Предоставляют высвобождаемым работникам учреждений УФСИН края гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2.8. С письменного согласия работника учреждения УФСИН края вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив дополнительную компенсацию работникам – в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

3.2.9. Сохраняют за работником учреждения УФСИН края, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

3.2.10. Проводят с выборными профсоюзными органами консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в организациях системы ФСИН России.

3.2.11. Увольнение работников учреждений УФСИН края, являющихся членами Профсоюза, производят в соответствии с трудовым законодательством с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.2.12. Оказывают содействие высвобождаемым работникам учреждений УФСИН края в трудоустройстве через органы службы занятости.

3.2.13. Обеспечивают работникам учреждений УФСИН края, высвобождаемым из учреждений УФСИН края, приоритетное предоставление

рабочих мест в других учреждениях УФСИН края или при создании новых рабочих мест в учреждении УФСИН края.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Стороны Соглашения приоритетным направлением совместной деятельности считают привлечение и закрепление работников в учреждениях УФСИН края, содействие повышению их профессиональной квалификации, карьерному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах учреждений УФСИН края;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников учреждений УФСИН края.

4.2.2. Организуют и проводят обучение работников учреждений УФСИН края по вопросам трудового законодательства Российской Федерации с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

4.2.3. Организуют целевое направление в образовательные учреждения ФСИН России работников от УФСИН края с их трудоустройством после окончания учебы.

4.2.4. Осуществляют финансирование и обеспечивают дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение работников учреждений УФСИН края в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период.

4.2.5. Признают приоритетным направлением деятельности закрепление молодых специалистов в УФСИН края, учреждениях УФСИН края, содействие повышению их профессиональной квалификации, профессиональному росту и социальной защищенности.

4.2.6. Создают необходимые условия для совмещения работниками учреждений УФСИН края работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.2.7. При профессиональном росте работников учитывают результаты профессионального образования и аттестации.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

5.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа работы в учреждениях УФСИН края, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является работник в возрасте до 35 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на работу в учреждение УФСИН края на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

5.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

содействие получению дополнительного профессионального образования и профессиональному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в учреждениях УФСИН края молодых специалистов.

5.3. Работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

5.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников учреждений УФСИН края.

5.3.2. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников учреждений УФСИН края, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

5.3.3. Создают условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи.

5.3.4. Создают условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

5.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

5.3.5. Создают условия для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

5.4. Организации Профсоюза:

5.4.1. Информировывают молодых специалистов о задачах и деятельности организаций Профсоюза в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

5.4.2. Принимают участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

5.4.3. Проводят работу по обеспечению правовой и социальной защиты молодых специалистов учреждений УФСИН края.

5.5. Стороны Соглашения

5.5.1. Оказывают социально-экономическую поддержку молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

5.5.2. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы УФСИН края и учреждений УФСИН края и формированию фонда оплаты труда работников учреждений УФСИН края.

6.2. Работодатели обеспечивают оплату труда работников в соответствии с федеральными законами, ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами ФСИН России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации заработной платы в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

6.3. Условия оплаты труда работников учреждений УФСИН края устанавливаются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФСИН России, УФСИН края.

Оплата труда работников аппарата территориального органа УФСИН края, не имеющих специальных званий, производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

6.4. Оплата труда работников учреждений УФСИН края осуществляется в соответствии с приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы».

6.5. При формировании фондов оплаты труда работников предусматривают средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.6. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение

объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

6.7. Месячная заработная плата работника учреждения УФСИН края, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

6.8. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников учреждений УФСИН края, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.9. Заработную плату работникам учреждений УФСИН края работодатели выплачивают не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам учреждений УФСИН края в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты заработной платы работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. Работодатели своевременно и в полном объеме перечисляют за работников страховые взносы в органы ФНС России по Краснодарскому краю, территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также своевременно направляют сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц (СЗВ-ТД) в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования".

6.11. При неисполнении трудовых обязанностей, невыполнении норм труда по вине работодателя оплата труда работников учреждений УФСИН края производится в размере не ниже средней заработной платы работника учреждения УФСИН края, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника учреждения УФСИН края, за указанным работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работника учреждения УФСИН края оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

6.12. За работниками учреждений УФСИН края на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются место работы и средняя заработная плата.

6.13. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника учреждения УФСИН края.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника учреждения УФСИН края, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника учреждения УФСИН края не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником учреждения УФСИН края его трудовой функции, работник учреждения УФСИН края обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

6.14. Работодатели производят оплату труда работникам учреждений УФСИН края за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника учреждения УФСИН края сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

По желанию работника учреждения УФСИН края, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

6.15. Оплата труда работников учреждений УФСИН края, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производят в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации на основании результатов специальной оценки по условиям труда.

6.16. Работодатели при выплате заработной платы в письменной форме извещают работника учреждения УФСИН края о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных начисленных сумм, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.17. В целях самозащиты трудовых прав работник учреждения УФСИН края может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, непосредственно угрожающих его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

На время отказа от выполнения работы за работником учреждения УФСИН края сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.18. В случае если в период предупреждения работников учреждений УФСИН края о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер заработной платы работников в целом по учреждениям УФСИН края, то увеличение распространяется и на высвобождаемых работников учреждений УФСИН края.

6.19. На весь период обучения работника учреждения УФСИН края, направленного на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от работы в соответствии со ст. 187 ТК РФ на весь период обучения, сохраняется место работы и средняя заработная плата по основному месту работы.

6.20. Работодатели оказывают работникам учреждений УФСИН края материальную помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда в порядке, установленном коллективным договором.

6.21. В учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, при превышении доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду, указанные средства используются на социальную защиту и улучшение условий труда работников учреждений УФСИН края в порядке, установленном соответствующим правовым актом ФСИН России.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений УФСИН края как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. Работодатели обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, ежегодно разрабатывают и осуществляют

конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья работников учреждений УФСИН края, в том числе по проведению специальной оценки условий труда.

7.3. Работодатели обеспечивают:

7.3.1. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров работников учреждений УФСИН края, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в соответствии с медицинскими рекомендациями, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии со статьей 185 ТК РФ за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

7.3.2. Прохождение обучения в установленном порядке по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

7.3.3. Безопасность работников учреждений УФСИН края при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов.

7.3.4. Приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (и) или связанных с загрязнением, контролирует правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.5. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, поддержание требуемой температуры в служебных помещениях с помощью кондиционеров, сплит-систем, обогревателей.

7.3.6. Режим труда и отдыха работников учреждений УФСИН края в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3.7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3.8. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.3.9. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда стороны разрабатывают План мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда.

7.3.10. Предоставление работникам учреждений УФСИН края при работе с компьютером перерывов по 15 минут каждый через 2 часа от начала рабочего дня и через 2 часа после обеденного перерыва.

7.3.11. Работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи, комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами, а также организуют укомплектование аптечек для оказания первой помощи.

Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников учреждений УФСИН края, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.3.12. Перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.3.13. Расследование и учет в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.4. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, работодатель с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 223 ТК РФ вводит должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, осуществляет эту функцию самостоятельно либо возлагает приказом на другого работника организации, прошедшего обучение по охране труда в установленном порядке.

7.5. В соответствии со статьей 224 ТК РФ в УФСИН края, учреждениях УФСИН края создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

7.6. Мероприятия по охране труда ежегодно утверждаются на собрании коллектива и являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.7. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма, системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, разрабатывают согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации, мероприятия по снижению производственного травматизма и уровней профессиональных рисков.

7.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (и) или связанных с загрязнением, работникам учреждений УФСИН края бесплатно выдаются сертифицированные или прошедшие декларирование соответствия средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

Замена молока денежной компенсацией разрешается при наличии письменного заявления работника в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Перечень профессий и должностей, подлежащих обеспечению средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, а также молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, является приложением к коллективному договору.

7.9. Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

7.10. Для прохождения диспансеризации предоставляют работникам до 40 лет – 1 оплачиваемый день в 3 года, работникам 40 лет и более – 1 оплачиваемый день ежегодно, предпенсионерам (за 5 лет до пенсии) и работающим пенсионерам – 2 оплачиваемых дня ежегодно.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работники обязаны предоставить Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

7.11. Работодатели реализуют возможность использования части страховых взносов (до 30%) по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в установленном Фондом социального страхования Российской Федерации порядке.

7.12. Работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также персональных компьютеров, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения, а также могут предусматривать:

1) дополнительные социально-трудовые гарантии операторам видеодисплейных терминалов, другим работникам, занятым работой на персональном компьютере;

2) за счет средств работодателей заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая работников учреждений УФСИН края, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором);

3) дополнительные выплаты в случае производственной травмы, полученной работником учреждения УФСИН края, ему или членам его семьи.

7.13. Работник учреждения УФСИН края:

обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания;

может принять личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

7.14. В соответствии с частью 7 статьи 216.1 ТК РФ отказ работника учреждения УФСИН края от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника учреждения УФСИН края при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.15. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

7.16. Постановления профсоюзного комитета, предписания уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению работодателем.

7.17. В случае установления факта грубой неосторожности работника учреждения УФСИН края, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.18. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников учреждений УФСИН края и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

7.19. Работодатели обеспечивают работников учреждений УФСИН края путевками в ведомственные санаторно-курортные и оздоровительные учреждения в количестве не менее 5 % от общего числа путевок, распределяемых сотрудникам уголовно-исполнительной системы, и оплатой их по себестоимости.

7.20. Работодатели УФСИН края и учреждений УФСИН края оказывают работникам учреждений УФСИН края материальную помощь на оздоровление, при уходе в отпуск, в размере двух месячных должностных окладов.

7.21. Стороны проводят информационно-разъяснительную работу по профилактике социально-значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и вакцинацию работников от вирусных инфекционных заболеваний.

7.22. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области оплаты труда, охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровне, коллективными договорами.

8.2. Работодатели:

8.2.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников учреждений УФСИН края в пределах средств, выделенных из федерального бюджета.

Конкретные формы социально - бытового обслуживания, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах учреждений УФСИН края с учётом возможностей конкретной организации, в том числе в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, при превышении доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду.

8.2.2. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2.3. Обеспечивают медицинское обслуживание в медицинских организациях ФСИН России работников учреждений УФСИН края в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в уголовно-исполнительной системе 15 лет и более в порядке, установленном

Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

8.3. Работодатели с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривают через коллективные договоры, при наличии средств, оказание следующих видов социальных гарантий и компенсаций работникам учреждений УФСИН края:

- подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшимся радиоактивному загрязнению, предоставление дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий их жизнедеятельности;

- финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и работников учреждений УФСИН края с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- поощрение при выходе на пенсию работников, имеющих особые заслуги перед ФСИН России, УФСИН края;

- денежное вознаграждение в связи с 50, 55, 60 – летием со дня рождения;

- медицинскую помощь и компенсацию стоимости лекарственных препаратов, частичную оплату хирургических операций;

- дотацию на питание, компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха;

- содействие в обеспечении горячим питанием;

- компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели работника учреждения УФСИН края на работе, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах УФСИН края, учреждений УФСИН края с учётом возможностей конкретной организации: за счет прибыли – в учреждениях УФСИН края, содержащимся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений, а в учреждениях УФСИН края, находящихся на бюджетном финансировании – в пределах экономии по фонду платы труда и за счет внебюджетных средств.

8.4. Работодатели:

8.4.1. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, принимает на себя обязательство не привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей до 8 лет, детей-инвалидов до 18 лет.

8.4.2. Могут предоставлять одному из родителей, работающих в учреждениях УФСИН края и имеющих детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, право на дополнительный выходной день один раз в месяц без сохранения заработной платы.

8.4.3. Предоставляют работникам, имеющим детей–инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск в летнее или другое удобное для них время.

8.4.4. Предоставляют работникам, имеющим трех и более детей, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

8.4.5. Предоставляют право супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, на одновременный уход в отпуск, если данное право не нарушит производственный процесс.

8.4.6. Обеспечивают доставку работников учреждений УФСИН края на работу и обратно служебным транспортом от сборного пункта при отсутствии маршрута общественного транспорта. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

8.4.7. Предоставляют работникам учреждений УФСИН края, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам учреждений УФСИН края в необходимых случаях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время, и обеспечивают оборудованные помещения для обогрева и отдыха работников учреждений УФСИН края;

8.4.8. Обеспечивают предоставление работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.4.9. Устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также многодетным родителям.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для гражданского служащего, работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

8.4.10. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды обязательного страхования.

8.5. В случае гибели (смерти) работника УФСИН края, учреждения УФСИН края на работе, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), работодатель (представитель нанимателя) обязуется выплатить семье погибшего (умершего),

проживавшей совместно с ним, материальную помощь в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и гарантии деятельности организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Соглашением и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

9.2. Работодатели:

9.2.1. Соблюдают права организаций Профсоюза, всемерно содействуют их деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников учреждений УФСИН края в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, а также не препятствуют созданию первичных организаций Профсоюза в учреждениях УФСИН края.

9.2.2. Не препятствуют вступлению сотрудников и работников учреждений УФСИН края в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

9.2.3. Предоставляют профсоюзным органам по их запросам информацию о социально-экономическом развитии УФСИН края и учреждений УФСИН края, по социально-трудовым вопросам, необходимую для коллективных переговоров. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной тайной.

Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

9.2.4. Создают условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов и предоставляют выборным профсоюзным органам учреждений УФСИН края, независимо от численности работников, бесплатно

- необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа, хранения документации, проведения заседаний и собраний,

- оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты,

- возможность производить для выборного органа первичной профсоюзной организации множительные и машинописные работы;

- возможность размещения информации в доступном для всех работников учреждений УФСИН края месте (местах).

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу и предоставляют транспортные средства.

9.2.5. Производят на основании личных письменных заявлений

- членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях УФСИН края безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

- работников учреждений УФСИН края, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях УФСИН края безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

9.2.6. Освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, членов Профсоюза с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций, слетов Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, при этом условия и порядок освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях, определяются коллективным договором.

9.2.7. Предоставляют возможность представителям организаций Профсоюза принимать участие в совещаниях, комиссиях и других мероприятиях.

9.2.8. Предоставляют право работникам на участие в управлении учреждениями УФСИН края путем включения представителей выборных органов профсоюзных организаций, ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ в составы коллегиальных органов управления учреждениями УФСИН края, комиссий по распределению путёвок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

9.2.9. Могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей, уполномоченных по охране труда за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.2.10. Содействуют выборным профсоюзным органам в использовании информационных систем УФСИН края и учреждений УФСИН края для широкого информирования работников учреждений УФСИН края о деятельности организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

9.3. Работодатели содействуют представителям выборных органов организаций Профсоюза в посещении УФСИН края и учреждений УФСИН края для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав работников учреждений УФСИН края и уставных задач Профсоюза.

Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ и ее представители обязуются рассматривать всю предоставляемую информацию как конфиденциальную, особенно информацию финансового и технического характера и обязуются не предоставлять ее посторонним лицам и организациям.

9.4 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации (его заместителями), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата работников учреждений УФСИН края, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения ими без уважительных причин трудовых обязанностей, если они имеют дисциплинарное взыскание, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.4. Права и гарантии профсоюзным работникам учреждений УФСИН края, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

9.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. Стороны Соглашения строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие в учреждениях УФСИН края, повышения уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между работниками (представителями работников) и работодателями, направленных на обеспечение согласования интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений УФСИН края и необходимостью улучшения положения работников учреждений УФСИН края работодатели обязуются:

10.2.1. Разрабатывать проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников учреждений УФСИН края с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

10.2.4. Доводить в установленном порядке нормативные правовые акты ФСИН России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы работников УФСИН края и учреждений УФСИН края, до сведения соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций и ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ в части, их касающейся.

10.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства, определенные Соглашением и коллективными договорами.

10.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на региональном и локальном уровнях.

10.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на региональном уровне, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашений.

10.3.4. Оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в учреждениях УФСИН края.

Работодатель при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязан вступить в переговоры и заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

10.3.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в учреждениях УФСИН края.

10.3.6. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений УФСИН края, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.3.7. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждениях УФСИН края, обеспечения социально-трудовых прав работников учреждений УФСИН края, социально-экономическим проблемам учреждений УФСИН края при получении соответствующего предложения другой стороны.

10.4. Работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию и укреплению первичных организаций Профсоюза в учреждениях УФСИН края.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РО ПРГУ РФ И ООТО УФСИН РОССИИ ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ ПРГУ РФ

Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ совместно с комитетом ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ обязуются:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, присущими Профсоюзу методами в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

11.2. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в учреждениях УФСИН края.

11.3. Предотвращать в учреждениях УФСИН края коллективные трудовые споры при выполнении работодателями обязательств, включенных в соглашения, заключенные на федеральном и региональном уровнях, и коллективные договоры.

11.4. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников учреждений УФСИН края, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией в соответствии с Уставом Профсоюза, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, Краснодарского края, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.5. Участвовать по взаимной договоренности с руководством УФСИН края в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для работников учреждений УФСИН края вопросов.

11.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами УФСИН края, учреждений УФСИН края законодательства Российской Федерации о труде, состоянием охраны труда, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, предоставлением работникам - членам Профсоюза социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Соглашением, коллективными договорами. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

11.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям учреждений УФСИН края, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей учреждений УФСИН края по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства, охраны труда.

11.8. Проводить разъяснительную работу среди работников учреждений УФСИН края о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.9. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации учреждения УФСИН края, сокращения численности или штата работников учреждений УФСИН края представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Оказывать членам и первичным организациям Профсоюза в учреждениях УФСИН края помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.10. Участвовать в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства, спортивных и культурно-массовых мероприятий УФСИН края.

11.11. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

11.12. Создавать в организациях Профсоюза молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

11.13. Поощрять работников учреждений УФСИН края, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности организаций Профсоюза.

11.14. Оказывать содействие членам Профсоюза и членам их семей в приобретении льготных профсоюзных путёвок с 20% скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

11.15. За счет средств профсоюзного бюджета оказывать материальную помощь:

- каждому члену Профсоюза, получившему травму на производстве, по пути с работы, на работу, в быту;
- каждому члену Профсоюза - в случае травмирования их детей;
- в связи с длительным лечением;
- в связи с повреждением имущества в результате стихийных бедствий;
- по частичному возмещению стоимости расходов по обучению членов Профсоюза, их детей и внуков в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений»;
- в размере 20% стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

11.16. По соглашению Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо – Кавказский региональный учебный центр» членам Профсоюза предоставляется 20% скидка стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

11.17. По договору Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и руководства туристической фирмы «Ялта-круглый год» членам Профсоюза, членам их семей (супруг(а), дети до 18 лет, родители) предоставляется скидка на приобретение курсовок и путевок в размере 10%-40% (в зависимости от сезона).

11.8. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ оказывает содействие в направлении документов в ЦК Профсоюза для получения денежной выплаты из средств бюджета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение членом Профсоюза инвалидности (I, II, III группы) или его смерть.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии, а также соответствующим органом по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также работодатели, первичные организации Профсоюза.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.3. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ с участием представителей руководства УФСИН края, ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ и доводятся УФСИН края до сведения работодателей и работников учреждений УФСИН края, Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ - до выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций учреждений УФСИН края.

12.4. Стороны Соглашения обязуются не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к Отраслевому соглашению между
Краснодарской краевой
региональной организацией
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации и Управлением
Федеральной службы исполнения
наказаний по Краснодарскому краю
на 2023 – 2025 годы

СОСТАВ

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
в учреждениях УФСИН края

Со стороны Управления Федеральной службы исполнения наказания по
Краснодарскому краю:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Заруба
Владимир
Александрович | - помощник начальника управления по
правовой работе - начальник юридической
службы УФСИН России по Краснодарскому
краю полковник внутренней службы,
сопредседатель комиссии (по согласованию); |
| Гура
Дмитрий Петрович | - начальник отдела воспитательной и
социальной работы с личным составом
УФСИН России по Краснодарскому краю
полковник внутренней службы (по
согласованию); |
| Лесникова
Светлана Валерьевна | - главный экономист УФСИН России по
Краснодарскому краю полковник внутренней
службы (по согласованию). |

Со стороны Краснодарской краевой региональной организации
Общероссийского профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

- | | |
|-------------------------------|--|
| Корнилова
Елена Викторовна | - председатель Краснодарской краевой РО
ПРГУ РФ, сопредседатель комиссии; |
|-------------------------------|--|

- Дорошенко
Наталья Васильевна - председатель ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ;
- Иппалитова
Юлия Сергеевна - председатель первичной профсоюзной организации ФКУ ИК № 14.