

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе «Лучший социальный партнер»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения краевого конкурса «Лучший социальный партнер» (далее – Конкурс), учредителем которого является Краснодарская краевая региональная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ).

1.2. Конкурс проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения мотивации работодателей учреждений и организаций к взаимодействию с первичными профсоюзными организациями Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

1.3. Задачи Конкурса:

1.3.1. Совершенствование работы по предоставлению на основе коллективного договора дополнительных льгот и гарантий для членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3.2. Повышение активности работодателей в сотрудничестве с первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

1.3.3. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства.

1.3.4. Поиск новых форм социального партнерства.

1.3.5. Создание условий для плодотворной работы представителей первичных профсоюзных организаций для выполнения общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза.

1.3.6. Обобщение и распространение положительного опыта взаимоотношений между работодателями и первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями Профсоюза на основе принципов социального партнерства.

1.4. В конкурсе могут принимать участие работодатели четырех категорий учреждений и организаций, расположенных в Краснодарском крае, в которых созданы и действуют первичные организации Профсоюза:

- учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета;

- учреждений и организаций, финансируемых из краевого бюджета;
- учреждений и организаций, финансируемых из муниципального бюджета;
- общественных организаций, учреждений и организаций частной или иной формы собственности.

1.5. Для участия в конкурсе принимаются материалы на руководителя организации, стаж работы которого в должности руководителя данной организации составляет не менее трех лет.

1.6. Организацию, подготовку и проведение Конкурса осуществляют комиссия комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ по социально - экономическим проблемам (далее – Комиссия), комитеты первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

2. Порядок и условия проведения Конкурса

2.1. Выдвижение кандидатов осуществляется профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций, численностью свыше 15 членов Профсоюза, или собраниями первичных профсоюзных организаций Профсоюза, численностью до 15 членов Профсоюза включительно, состоящих в структуре Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, учреждений и организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

2.2. Конкурс проводится ежегодно с **1 января по 30 апреля** текущего года в два этапа.

1 этап проводится по каждой категории учреждений, организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней:

- территориальной организацией Профсоюза среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете территориальной организации Профсоюза;

- Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ – среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете непосредственно в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

До 15 марта текущего года на заседании президиума территориальной организации Профсоюза подводятся итоги 1 этапа с определением «Лучшего социального партнера» по каждой категории.

Для участия во 2 этапе Конкурса **до 15 апреля** текущего года в комитет Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ направляются постановление президиума территориальной организации Профсоюза об итогах проведения 1 этапа краевого конкурса и все материалы на победителей в каждой категории учреждений, организаций, представленные первичными профсоюзными организациями.

Итоги Конкурса среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете

непосредственно в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, по каждой категории учреждения, организации подводятся на заседании Комиссии. Протокол заседания Комиссии и все материалы, признанные лучшими по каждой категории учреждения, организации направляются для участия во 2 этапе Конкурса.

2 этап Конкурса проводится Комиссией в апреле текущего года по материалам 1 этапа Конкурса по каждой категории учреждений, организаций. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Для участия в 1 этапе Конкурса первичная профсоюзная организация до 1 февраля текущего года представляет в комитет территориальной организации Профсоюза следующие документы и материалы:

- выписку из решения профсоюзного комитета или протокола профсоюзного собрания о выдвигении работодателя учреждения, организации для участия в Конкурсе;

- копию членского профсоюзного билета работодателя;

- документы о принятии коллективного договора;

- коллективный договор с приложениями, действующий в последние два года;

- дополнения и изменения к коллективному договору, принятые за время его действия; документы принятия дополнений и изменений к коллективному договору;

- основные показатели совместной деятельности Профсоюза и организации за два предыдущих года (Приложение 1);

- перечень комиссий, действующих в организации, в состав которых включены представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- перечень локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с профсоюзным комитетом за последние два года;

- перечень условий и гарантий труда, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в коллективном договоре;

- перечень гарантий обеспечения деятельности профактива первичной профсоюзной организации;

- отчеты о выполнении коллективного договора за два предыдущих года с копиями протоколов (выписок) собраний работников, заседаний профкомов;

- примеры участия работодателя и организации в мероприятиях, проводимых первичной, территориальной и краевой организациями Профсоюза;

- материалы об участии организации в мероприятиях, конкурсах, смотрах, соревнованиях среди организаций, учреждений на уровне района, города, края, страны.

2.5. Для участия во 2 этапе Конкурса территориальные организации Профсоюза до **15 апреля** текущего года представляют в комитет Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ следующие документы:

- постановление президиума территориальной организации Профсоюза об итогах проведения 1 этапа Конкурса.

- все документы и материалы по победителям 1 этапа Конкурса.

2.6. Документы, представленные в Краснодарскую краевую РО ПРГУ РФ **после 15 апреля** текущего года, в Конкурсе участие не принимают.

2.7. Повторно работодатели могут принимать участие в конкурсе не ранее, чем через три года.

3. Подведение итогов Конкурса

3.1. Критерии Конкурса оцениваются по десятибалльной системе. Каждому критерию отбора соответствует 10 баллов. Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов по всем показателям, определенным настоящим Положением.

3.2. При подведении итогов основным критерием является 100% охват профсоюзным членством работающих в организации.

3.3. Если два претендента набирают одинаковое количество баллов, Комиссия определяет лучшего из них по каждой категории учреждений, организаций в сравнении следующих показателей:

- в течение скольких лет в организации 100% охват профсоюзным членством работающих;

- рост процента охвата профсоюзным членством за два года;

3.4. Комиссия в срок до **15 мая** текущего года путём подсчета баллов определяет победителей, занявших 1, 2 и 3 места во 2 этапе Конкурса, отдельно по каждой категории учреждений, организаций. Решение Комиссии оформляется протоколом, который направляется для рассмотрения на заседании президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

4. Финансирование и награждение

4.1. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, и лауреаты 1 этапа Конкурса награждаются территориальными организациями Профсоюза в торжественной обстановке.

4.2. Победители 2 этапа, занявшие 1, 2 и 3 места в Конкурсе награждаются Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Дипломами, призами и ценными подарками в торжественной обстановке.

4.3. Лауреаты 2 этапа Конкурса награждаются Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

4.4. Расходы по организации и проведению 1 этапа Конкурса осуществляются за счет средств бюджета территориальных организаций Профсоюза.

4.5. Расходы по организации и проведению 1 этапа Конкурса среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете непосредственно в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, осуществляется за счет бюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

4.6. Расходы по организации и проведению 2 этапа Конкурса осуществляются за счет бюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

4.7. Итоги Конкурса доводятся до сведения работодателей, членов Профсоюза, организаций Профсоюза, размещаются на сайте Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и в средствах массовой информации.

4.8. Победители Конкурса имеют право информировать о своем участии в Конкурсе и занятом месте.

Приложение № 1
к Положению о краевом конкурсе
«Лучший социальный партнер»

**Основные показатели совместной деятельности
Профсоюза и организации**

по _____
(наименование организации)

№ п/п		_____ год	_____ год
1.	Численность работающих		
2.	Численность членов Профсоюза		
3.	Процент охвата профсоюзным членством		
4.	Средняя заработная плата по учреждению, организации		
5.	Число работников, получающих доплату до МРОТ		
6.	Выделено средств на переподготовку и повышение квалификации кадров		
7.	Число работающих, прошедших переподготовку и повышение квалификации кадров		
8.	Сумма средств, выделенных работодателем на мероприятия по охране труда, в т.ч.:		
	- медицинские осмотры: сумма (руб.), кол-во работников		
	- специальную оценку условий труда: сумма (руб.), кол-во рабочих мест		
	- обучение по охране труда: сумма (руб.), кол-во работников		
	- приобретение спецодежды: сумма (руб.)		
9.	Процент рабочих мест, прошедших СОУТ		
10.	Число работников, прошедших обучение по охране труда		
11.	Число проверок по:		
	-соблюдению работодателем трудового законодательства		
	-охране труда		
12.	Сколько назначено наставников		
13.	Предоставление работодателем транспорта: -для доставки на работу и с работы;		

	-для доставки к месту отдыха и в лечебные учреждения;		
	-для нужд работников		
14.	Получили дополнительный отпуск (чел.) в связи с		
	- рождением ребенка		
	- бракосочетанием		
	- проводами детей в армию		
	- болезнью члена семьи		
	- смертью близкого родственника		
	- переезд на новое место жительства		
	- выполнение краевых законов		
	- проработавшим год без листка нетрудоспособности		
	- иной причиной (указать)		
15.	Предоставление оплачиваемого свободного времени для поиска работы при сокращении штата, реорганизации организации		
16.	Предоставление свободного оплачиваемого времени для выполнения общественной работы председателю ППО		
17.	Поощрение председателя ППО, членов профкома, уполномоченного по ОТ (доплата, премия или др.)		
18.	Материальная помощь от работодателя (человек, сумма в рублях)		
19.	Материальная помощь от первичной профсоюзной организации (человек, сумма в рублях)		
20.	Новогодние подарки детям: -за профсоюзные средства: сумма (руб.), кол-во		
	-за счет средств работодателя: сумма (руб.), кол-во		
21.	Выделено для оздоровления работодателем		
	-работников		
	-их детей		
	первичной профсоюзной организацией		
	-работников (сумма (руб.), кол-во)		
	-их детей (сумма (руб.), кол-во)		
22.	Сумма средств, перечисленных для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий		

	-работодателем		
	-первичной профсоюзной организацией		
23.	Какие другие льготы (перечислить) на основе коллективного договора были предоставлены		

Работодатель

Председатель первичной
профсоюзной организации

Приложение № 2
к Положению о краевом конкурсе
«Лучший социальный партнер»

**СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

В соответствии Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «О персональных данных», с целью защиты моих интересов, для организации конкурса «Лучший социальный партнер», даю согласие на обработку моих персональных данных, в т.ч. размещение фотографий или другой личной информации (фамилия, имя, отчество) на сайтах Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - <http://prgukuban.ru>, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» - <http://kkoop.ru/>, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - <http://prgu.ru>, других социальных сетях и печатных изданиях.

Данное согласие могу отозвать в любое время по письменному требованию.

Право отозвать настоящее согласие в любое время мне разъяснено.

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
(Подпись) (Ф.И.О.)