

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом конкурсе «Женщина – руководитель года»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения краевого конкурса «Женщина – руководитель года» (далее – Конкурс) среди первичных профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном и централизованном бухгалтерском учете в комитете Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – первичные организации Профсоюза) и территориальных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Краснодарского края (далее – территориальные организации Профсоюза).

1.2. Конкурс проводится ежегодно, учредителем является Краснодарская краевая региональная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ).

1.3. основополагающими принципами проведения Конкурса являются принципы равных условий для всех женщин – руководителей, гласности и объективности.

1.4. Целью Конкурса является общественное признание женщин – руководителей, добившихся успехов в деятельности своей организации. Повышение социального статуса женщин, формирование позитивного имиджа женщины – руководителя, распространение опыта эффективного руководства и взаимодействия с профсоюзными организациями.

2. Условия проведения Конкурса

2.1. Стаж работы в должности руководителя организации не менее 3-х лет.

2.2. Положительная динамика деятельности организации и стабильность показателей.

2.3. Рост заработной платы работников.

2.4. Отсутствие травматизма.

2.5. Улучшение условий и охраны труда.

- 2.6. Решение социальных проблем работников.
- 2.7. Наличие коллективного договора и социальных гарантий в нем, превышающих установленные законодательством.
- 2.8. Профессиональное обучение работников, повышение их квалификации.

3. Материалы, представляемые на Конкурс

- 3.1. Анкета участницы Конкурса (приложение № 1).
- 3.2. Основные показатели деятельности организации (приложение № 2). Предприятиями бюджетной сферы представляются показатели, определяющие стабильность и развитие деятельности.
- 3.3. Краткая характеристика результатов деятельности организации.
- 3.4. Согласие участницы Конкурса на обработку персональных данных (приложение № 3)

4. Порядок проведения Конкурса

- 4.1. Конкурс проводится в два этапа:
 - I этап – проводится до 31 декабря первичными и территориальными организациями Профсоюза.
 - Первичные и территориальные организации Профсоюза представляют до 10 января в аппарат комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ решение коллегиального органа об участии в Конкурсе и материалы, предусмотренные в 3 разделе.
 - II этап – проводится до 31 января конкурсной комиссией Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, состав которой утверждается решением президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.
- 4.2. Конкурсная комиссия Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ из числа претендентов, представленных первичными и территориальными организациями Профсоюза, определяет победителя и лауреатов Конкурса. Решение о победителе конкурса принимается большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
- 4.4. Итоги Конкурса утверждаются президиумом Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ. Сведения о победителе краевого конкурса Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ «Женщина – руководитель года» направляются в Краснодарское краевое профобъединение.

5. Поощрение участников Конкурса

- 5.1. Победитель и лауреаты конкурса награждаются Дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

Приложение № 1
к положению о краевом конкурсе
«Женщина – руководитель года»

Анкета участницы конкурса

Ф.И.О. (полностью), занимаемая должность	
Город, район, станица	
Адрес (индекс), телефон, факс (рабочий, домашний)	
Наименование организации, её профиль	
Стаж работы руководителем	
Количество работающих на предприятии, в т.ч. женщин	
Краткая характеристика предприятия, достижения за прошедший год, динамика показателей (подробно в приложении)	
Общественная деятельность	

Приложение № 2
к положению о краевом конкурсе
«Женщина – руководитель года»

Основные показатели деятельности организации

ПОКАЗАТЕЛИ	ПРЕДЫДУЩИЙ ГОД	ТЕКУЩИЙ ГОД	ТЕМП (%)
Объем продукции			
Число работающих			
Производительность			
Среднемесячная заработная плата			
Прибыль			
Рентабельность			
Новые рабочие места			
Объем капитальных вложений в производство			
Объем капитальных вложений в социальную сферу			
Подготовка и переподготовка кадров			

Предприятиями социальной сферы представляются показатели, определяющие стабильность и развитие деятельности.

