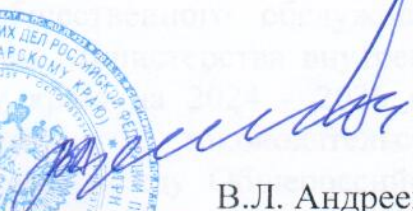




Председатель Краснодарской
краевой региональной
организации Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации


Е.В. Корнилова
«27» декабря 2023 года


Начальник Главного управления
Министерства внутренних дел
Российской Федерации по
Краснодарскому краю


В.Л. Андреев
«27» декабря 2023 года


**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ МИНИСТЕРСТВА
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ
на 2024 – 2026 годы**

Министерство труда и социального развития
Краснодарского края
Уведомительная регистрация соглашения
Дата 27.12.2023 № 3
начальника отдела трудовой
инспекции и соц. партнерства
М.А. Вегаменко 

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Главным управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю на 2024 - 2026 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024 – 2026 годы (далее – Отраслевое соглашение), заключенным на федеральном уровне, с целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников, и обеспечения стабильной и эффективной деятельности ГУ МВД России по Краснодарскому краю, подчиненных ему органах, организациях (далее – органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края).

1.2. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края;

основой для заключения коллективных договоров.

Коллективные договоры органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий гражданских служащих и работников, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

В случае отсутствия в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях системы МВД России, служебных контрактов с гражданскими служащими и трудовых договоров с работниками, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не подменяет их действие.

1.4. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- представители нанимателя и работодатели – начальники Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю и территориальных органов МВД России на районном

уровне Краснодарского края, федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю», федерального казенного учреждения «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения ГУ МВД России по Краснодарскому краю» (далее - органы и подразделения внутренних дел Краснодарского края) в лице начальника Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю Андреева Владимира Леонидовича, действующего на основании Положения о Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю, утвержденного приказом МВД России от 25 июля 2017 г. № 527 (далее – ГУ МВД России по Краснодарскому краю);

- гражданские служащие и работники органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в лице их представителя – Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ).

1.5. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее шести месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края и выборными органами организаций Профсоюза (далее – выборные профсоюзные органы). Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

К гражданским служащим и работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Краснодарскую краевую РО ПРГУ РФ на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами дополнения и изменения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения представителей нанимателя,

работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.8.3. Оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

1.8.4. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения права и обязанности Сторон Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в Соглашение, но не более срока действия Соглашения.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения ГУ МВД России по Краснодарскому краю направляет его на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.12. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения ГУ МВД России по Краснодарскому краю доводит его текст до органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ – до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств.

Текст Соглашения размещается на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

II. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79 – ФЗ) и Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс).

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.2. Трудовой договор с работниками органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края по Краснодарскому краю заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.3. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с гражданским служащим, работником ознакомить его под расписку со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка органа и подразделения внутренних дел Краснодарского края, Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим труда работников – правилами внутреннего трудового распорядка органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

2.6. В органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

2.7. Для отдельных гражданских служащих и работников при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым, по распоряжению представителя нанимателя, работодателя они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Если должность гражданского служащего, работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение его к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени оплачивается как сверхурочная работа

2.8. Не допускается привлечение работника к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без его письменного согласия, кроме случаев, предусмотренных трудовым законодательством. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с его письменного согласия и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.9. С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.10. Для женщин, служащих (работающих) в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.11. По просьбе гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

2.12. Гражданским служащим предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

2.13. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.15. Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

2.16. Работникам предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет:

от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;

свыше 20 лет – 15 календарных дней.

2.17. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» для отдельных работников может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка органа и подразделения внутренних дел Краснодарского края.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

2.18. Работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании настоящего Соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой дополнительной денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

2.19. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.20. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.21. Гражданскому служащему, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, гражданскому служащему, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению гражданского служащего, работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно

полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.22. Женщинам, работающим в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края и имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, представитель нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.23. Работникам, работающим в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края и имеющим двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, представитель нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2.24. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.25. Графики отпусков гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.26. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по его выбору в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

2.27. Запрещается непредставление гражданским служащим и работникам, ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.28. При увольнении гражданскому служащему, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.29. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, – учащегося младших классов (1 – 5 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

2.30. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.31. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2.32. Представители нанимателя, работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают профессиональное обучение, а также получение дополнительного профессионального образования гражданскими служащими и работниками органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

2.33. При проведении аттестации работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.34. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель выборного профсоюзного органа.

2.35. Представители нанимателя, работодатели при наличии по возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу к месту работы и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.36. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников органов и подразделениях внутренних дел Краснодарского края в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России.

2.37. Работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется один дополнительный оплачиваемый день отдыха после каждого дня вакцинации при условии, что такой дополнительный оплачиваемый день отдыха не совпадает с выходными или праздничными днями, основным и дополнительными отпусками.

Дополнительный оплачиваемый день отдыха после каждого дня вакцинации не суммируется с основным и дополнительными отпусками.

Работник организации системы МВД России освобождается от работы на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края предоставляют работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими вакцинации в день выхода на работу.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя, работодатели:

3.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

3.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МВД России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

3.1.3. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.2. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой

профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению Сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

3.3. За гражданскими служащими и работниками органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.4. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.5. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. При направлении на обучение по программам дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняется место службы (работы), денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

3.9. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачивается в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, служебным контрактом, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.11. Работодатели оказывают работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края материальную помощь, (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.12. Месячная заработная плата работника органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

3.13. Стороны рекомендуют:

3.13.1. При разработке и утверждении в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края показателей и критериев эффективности работы, применяемых при установлении порядка и условий назначения стимулирующих выплат, учитывать, что должны быть утверждены и закреплены в локальном нормативном акте, регламентирующем порядок оплаты труда в конкретном органе и подразделении внутренних дел Краснодарского края, с учетом мнения выборного профсоюзного органа:

система нормирования труда в учреждении;

изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

3.13.2 Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников с учетом утвержденных в установленном порядке профессиональных стандартов.

При отсутствии профессиональных стандартов, тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующим Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры.

IV. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Приоритетным направлением совместной деятельности стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

4.2. Представители нанимателя, работодатели:

4.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников.

4.2.2. Организуют профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников с сохранением места работы, занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

4.2.3. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для участия в мероприятиях по профессиональному развитию или переводят на другую должность.

4.2.4. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы МВД России гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

4.2.5. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

4.2.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданскими служащими и работниками органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.2.7. Учитывают квалификацию при продвижении в гражданской службе (работе) гражданских служащих и работников.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

5.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

5.2.3. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

5.2.4. При принятии аттестационной комиссией решения о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы

при условии успешного получения дополнительного профессионального образования направляют гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.

5.2.5. В случае реорганизации или ликвидации органа или подразделения внутренних дел Краснодарского края либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) органа или подразделения внутренних дел Краснодарского края, с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата гражданских служащих и работников органа и подразделения внутренних дел Краснодарского края в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией органа или подразделения внутренних дел Краснодарского края либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионе с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения профессионального развития высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как

вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

5.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых организациях органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

5.5. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края представители нанимателя, работодатели учитывают нормы части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса, преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, прослужившие (проработавшие) в организациях системы МВД России свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или трудовое увечье в организациях системы МВД России;

в) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы;

г) лица, принимающие участие в специальной военной операции, мобилизованные, и члены их семей.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории гражданских служащих, работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

5.6. Увольнение гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, сокращением численности или штата гражданских служащих, работников, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5.8. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в организациях системы МВД России;

- определению более льготных критериев массового высвобождения гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Краснодарском крае и особенностей деятельности;

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым гражданским служащим и работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края;

- определению порядка организации подготовки и профессионального развития гражданских служащих и работников;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организаций МВД России;

- недопущению увольнения категории гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, одиноких родителей, имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей).

5.9. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективных договорах могут устанавливаться иные, усиливающие социальную защищенность гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, критерии для оценки массового увольнения.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в орган или подразделение внутренних дел Краснодарского края на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

содействие получению профессионального развития и служебному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края молодых специалистов.

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России.

6.3.3. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ, выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края:

6.4.1. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально значимым вопросам.

6.4.2. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодых специалистов.

6.4.3. Контролируют предоставление установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодым специалистам.

6.4.4. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.4.5. Привлекают молодых специалистов к работе выборных профсоюзных органов, инициируют проведение спортивных, оздоровительных и досуговых мероприятий для молодежи.

6.4.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодых специалистов в целях повышения престижа службы (работы) в органах и организациях МВД России и развития профсоюзного движения.

6.4.7. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза и пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждают

стипендии Профсоюза для студентов учебных заведений, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных решением выборного коллегиального органа региональной организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа.

6.4.8. Способствуют созданию в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края надлежащих условий повышения квалификации и образовательного уровня молодежи.

6.4.9. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

6.5. Коллективными договорами могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.5.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.5.7. Создание условий для организации активного досуга, мероприятий для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.6. Положения статей 374 – 377 Трудового кодекса распространяются на членов Молодежного совета.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в качестве одного из приоритетных направлений работы.

7.2. Представители нанимателя, работодатели:

7.2.1. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, противопожарную безопасность, снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья гражданских служащих и работников, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2.2. Обеспечивают расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

Контроль расходования средств, выделяемых на охрану труда, возлагается на комитет (комиссию) по охране труда (при наличии), созданный в соответствии с требованиями Трудового кодекса и иными нормативными актами.

7.2.3. Определяют меры, в том числе по разработке и принятию локальных нормативных актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

7.2.4. Организовывают создание и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса.

7.2.5. Организовывают создание в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края комитетов (комиссий) по охране труда (далее – комиссии по охране труда), вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации и обеспечивают их работу в соответствии с требованиями статьи 224 Трудового кодекса.

7.2.6. Создают необходимые условия для работы в области охраны труда представителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций органов и подразделениях внутренних дел Краснодарского края (освобождение от основной работы на время выполнения работ по охране труда, прохождения обучения в области охраны труда, участия в работе комиссии по охране труда). Порядок и условия определяются коллективным договором.

7.2.7. Предусматривают в структуре службу охраны труда с численностью штата работников в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса и приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

7.2.8. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и потерь в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

7.2.9 Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, осуществляют ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

Перед проведением специальной оценки условий труда или оценки профессиональных рисков при необходимости организуют обучение членов комиссии по охране труда по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством.

7.2.10. Обеспечивают проведение внеплановой специальной оценки условий труда в случаях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

7.2.11. Обеспечивают ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и замеров уровней и концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

В случае если работодателем не была проведена специальная оценка условий труда и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие гарантии и компенсации устанавливать для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, в соответствии с указанным Списком.

7.2.12. Обеспечивают прохождение в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, и на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

7.2.13. Принимают меры по оздоровлению работников, в том числе занятых во вредных и (или) опасных условиях труда за счет собственных средств и за счет возвратных средств Фонда социального страхования Российской Федерации и проводят диспансеризации для категорий работников, у которых по результатам СОУТ признаны допустимые условия труда, если по результатам производственного контроля выявлены наличие вредных производственных факторов, поименованных в приложении к приказу Минздрава России, Минтруда России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные

медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

7.2.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.2.15. Обеспечивают гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края путевками в санаторно-курортные организации системы МВД России в пределах пяти процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей.

Членам семей гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края (жене/мужу, детям в возрасте от 4 до 18 лет) при наличии возможности, но не более одного раза в год, предоставляются путевки в санаторно-курортные организации системы МВД России в пределах объема путевок и с оплатой на условиях, установленных Отраслевым соглашением для гражданских служащих и работников системы МВД России.

В случае предоставления путевок для лечения детей гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в ФКУЗ «Детский санаторий «Быково» МВД России» (в возрасте от 7 до 14 лет включительно), а также в лечебные отделения для лечения детей с родителями санаторно-курортных организаций МВД России (в возрасте от 4 до 14 лет включительно), такие путевки предоставляются на безвозмездной основе.

7.2.16. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача гражданским служащим, работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих, работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 3,2% или других равноценных пищевых продуктов.

7.3 Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи

специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

7.4. Стороны договорились:

7.4.1. Мероприятия по охране труда и противопожарной безопасности являются неотъемлемой частью Соглашения и коллективных договоров.

7.4.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем;

7.4.3. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, способствующей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4.4. Обеспечивать проведение внеплановой специальной оценки условий труда при наличии мотивированных предложений профсоюзного органа.

7.4.5. Организовывать и проводить регулярные проверки состояния охраны труда в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края по согласованию Сторон.

7.5. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ, выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края:

7.5.1. Иницируют включение в Соглашение и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края.

7.5.2. Защищают законные интересы гражданских служащих, работников, органов и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, пострадавших в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.5.3. Осуществляют контроль выполнения мероприятий охраны труда через свои органы и представителей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

7.5.4. Организовывают обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства, охраны труда, противопожарной безопасности не реже одного раза в три года, ежегодно проводят семинары-совещания для повышения их квалификации.

7.5.5. Взаимодействуют в рамках соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора

за условиями, состоянием охраны труда, здоровья в пределах своей компетенции;

7.5.6. Принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

7.5.7. Информируют всех работников о целях и методике проведения специальной оценки условий труда, а также о правах работников, гарантируемых законодательством, и о датах проведения специальной оценки условий труда в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края.

7.5.8. Проводят среди гражданских служащих, работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции по соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, противопожарной безопасности, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью окружающих.

7.6. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Гражданские служащие и работники органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в процессе служебной (трудовой) деятельности обязаны знать и неукоснительно соблюдать требования пожарной безопасности, при обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них пожарную охрану, оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц государственного пожарного надзора.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях, и коллективными договорами.

8.2. Представители нанимателя, работодателя:

8.2.1. Предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих и работников в пределах средств, выделенных из федерального бюджета, с учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении коллективных договоров.

8.2.2. Включают в состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представителя выборного профсоюзного органа.

8.2.3. Обеспечивают гражданским служащим и работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях системы МВД России в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

8.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

По письменному запросу гражданского служащего, работника органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края информируют о сумме перечисленных пенсионных начислений в Социальный фонд России.

8.2.5. Определяют круг работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

8.3. Стороны способствуют сохранению и развитию существующей социальной сферы в МВД России и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

8.4. Представители нанимателя, работодатели создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей.

8.5. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы, работы, должности, денежного содержания и средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иных, произведенных гражданским служащим, работником с разрешения или ведома представителя нанимателя, работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

8.6. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ, выборные профсоюзные органы:

8.6.1. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению гражданских служащих, работников – членов Профсоюза и членов их семей.

8.6.2. Выделяют членам Профсоюза материальную помощь в соответствии с принятыми положениями.

8.6.3. Организуют предоставление членам Профсоюза и членам их семей льготных профсоюзных путёвок с 20% скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

8.6.4. Оказывать каждому члену Профсоюза материальную помощь:

- получившему травму на производстве, по пути с работы, на работу, в быту;

- в случае травмирования их детей;

- в связи с длительным лечением;

- в связи с повреждением имущества в результате пожара, стихийных бедствий;

- по частичному возмещению стоимости расходов по обучению члена Профсоюза, его детей и внуков в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений»;

- в размере 20% стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

8.7. На основании договоров Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ предоставляется:

- членам Профсоюза 20% скидка от стоимости курсов по переподготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в некоммерческом частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Северо - Кавказский региональный учебный центр»;

- членам Профсоюза, членам их семей (супруг(а), дети до 18 лет, родители) скидка в размере 10%-40% (в зависимости от сезона) на приобретение недельного тура в туристический комплекс «Ялта – круглый год»;

- членам Профсоюза 10% скидка на приобретаемую путевку в детский оздоровительный лагерь «StartEnergy», пос. Кабардинка, г. Геленджик.

8.8. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ оказывает содействие в направлении документов в ЦК Профсоюза для получения денежной выплаты из средств бюджета Профсоюза при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение членом Профсоюза инвалидности (I, II, III группы) или его смерть.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и гарантии деятельности Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, территориальной и первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

(далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне, а также настоящим Соглашением.

9.2. Представители нанимателя, работодатели:

9.2.1. Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих, работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и ограничения установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, а также не препятствуют созданию и функционированию первичных организаций Профсоюза в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края.

9.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников в Профсоюз.

9.2.3. Предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам гражданских служащих и работников, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников.

9.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

9.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением денежного содержания (среднего заработка) членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях по охране труда, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций Профсоюза и Профсоюза съездов, конференций, слетов, для участия в работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

9.2.6. Предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края независимо от численности гражданских служащих, работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а

также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных, настоящим соглашением, коллективным договором, при необходимости предоставляют транспорт, средства связи и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Выборные профсоюзные органы использует предоставляемые в безвозмездное пользование нежилые помещения, объекты и комплексы исключительно для удовлетворения интересов и потребностей гражданских служащих, работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края .

9.2.7. Другие улучшающие условия для деятельности выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза могут быть предусмотрены коллективным договором.

9.2.8. Производят на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Представители нанимателя, работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств. В случае несвоевременного или не в полном объеме перечисления взносов работодатель выплачивает соответствующим организациям Профсоюза пени в размере, установленном в коллективном договоре, но не ниже размера ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

9.2.9. Предоставляют возможность представителям выборных профсоюзных органов принимать участие в работе коллегии ГУ МВД России по Краснодарскому краю, совещаниях органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

9.2.10. Проводят встречи с профсоюзным активом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

9.2.11. Предоставляют право гражданским служащим и работникам на участие в управлении органами и подразделениями внутренних дел Краснодарского края путем включения представителей первичных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, комиссий по распределению жилья, путёвок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

9.2.12. Могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.2.13. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих, работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

9.3. Гражданские служащие, работники органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, в соответствии с коллективным договором.

9.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника – другая равноценная должность (работа) в той же организации системы МВД России.

9.5. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

9.6 Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

Х. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РО ПРГУ РФ

10.1. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ обязуется:

10.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, присущими Профсоюзу методами.

10.1.2. Не вмешиваться и обеспечивать невмешательство выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза в оперативно-хозяйственную деятельность представителей нанимателя, работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья гражданских служащих, работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и Соглашения.

10.1.3. Способствовать соблюдению гражданскими служащими и работниками внутреннего служебного и трудового распорядка, дисциплины труда, эффективному, своевременному и качественному исполнению ими служебных и трудовых обязанностей.

10.1.4. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края.

10.1.5. Предотвращать в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективные трудовые споры при выполнении работодателями (представителями нанимателя) обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

10.1.6. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, Краснодарского края, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

10.1.7. Участвовать по взаимной договоренности с руководством органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края в совместных совещаниях, заседаниях коллегий ГУ МВД России по Краснодарскому краю по обсуждению актуальных для гражданских служащих и работников вопросов.

10.1.8. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза через уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

10.1.9. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей (представителей нанимателя) органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства, охраны труда.

10.1.10. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

10.1.11. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников – членов Профсоюза. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных

трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от их членства в Профсоюзе.

Оказывать членам и первичным организациям Профсоюза в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

10.1.12. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

10.1.13. Обеспечивать надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

10.1.14. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

Создавать в организациях Профсоюза молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

10.1.15. Поощрять гражданских служащих, работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности организаций Профсоюза.

XI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

11.1. ГУ МВД России по Краснодарскому краю и Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

11.2. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства и права, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Отраслевым соглашением.

11.3. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ, выборные органы первичных профсоюзных организаций выступают в качестве полномочных представителей гражданских служащих, работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края при разработке, заключении и контроле выполнения Соглашения и коллективных договоров, ведении переговоров по регулированию трудовых отношений.

11.4. ГУ МВД России по Краснодарскому краю, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников:

11.4.1. Обеспечивает полную и своевременную выплату денежного содержания, заработной платы государственным служащим, работникам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

11.4.2. При участии в разработке федеральных целевых программ предоставляет Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

11.4.3. Разрабатывает с участием Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ проекты правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

11.4.4. В установленном порядке доводит до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов (в части, их касающейся) нормативные правовые акты МВД России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

11.4.5. Предоставляет Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ по запросам информацию о численности, составе гражданских служащих, работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям гражданских служащих, работников и объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) гражданских служащих, работников, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности ГУ МВД России по Краснодарскому краю и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

11.4.6. Предоставляет возможность представителям Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ принимать участие в работе коллегий, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях в порядке, установленном ГУ МВД России по Краснодарскому краю.

11.5. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю, территориальные организации Профсоюза, выборные органы первичных профсоюзных организаций:

11.5.1. Обеспечивают представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих взносы и уполномочивших Профсоюз на представление их интересов при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией, временной остановкой деятельности и ликвидацией органов и подразделений внутренних

дел Краснодарского края, сокращением рабочих мест, своевременностью выплаты денежного содержания, заработной платы.

11.5.2. Оказывают членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения и коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных служебных (трудовых) споров.

11.5.3. Используют возможности переговорного процесса в целях учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края.

11.5.4. Содействуют предотвращению индивидуальных и коллективных служебных (трудовых) споров при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в Соглашение, региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры. При рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров максимально используют примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

11.5.5. Обращаются в государственные органы с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов гражданских служащих и работников.

11.5.6. Осуществляют контроль за соблюдением представителями нанимателя, работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.5.7. Принимают участие в создании и обеспечении функционирования систем управления охраной труда в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края, в том числе в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда, а также в процедурах оценки профессиональных рисков.

11.5.8. Обеспечивают участие представителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации гражданских служащих, работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.5.9. Не допускают установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительных оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими гражданскими служащими, работниками.

11.5.10. Не разглашают сведения, составляющие государственную, служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно в результате ведения коллективных переговоров.

11.6. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

11.6.1. Выполнять обязательства Соглашения и обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

11.6.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в организациях системы МВД России на федеральном, межрегиональном, региональном и локальном уровнях.

11.6.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе МВД России на федеральном уровне, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения в них изменений и дополнений, а также для осуществления контроля за ходом выполнения соглашений.

11.6.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях системы МВД России.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от региональной (межрегиональной), территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

11.6.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края.

11.6.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

11.6.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

11.6.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

11.6.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений в организациях системы МВД России, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам органов и подразделений внутренних дел Краснодарского края при получении соответствующего предложения другой Стороны.

11.6.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

11.6.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

11.7. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Представители Сторон Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.2. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы Отраслевой комиссии предусмотрена статьями 54 и 55 ТК РФ и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 5.28 – 5.33).

12.3. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

12.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся всеми представителями нанимателя, работодателями независимо от наличия в органах и подразделениях внутренних дел Краснодарского края выборного профсоюзного органа.

12.5. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ с участием представителей ГУ МВД России по Краснодарскому краю (по согласованию), коллегии ГУ МВД России по Краснодарскому краю и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников и выборных профсоюзных органов.

12.6. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством